

蝶变的达钢

攻坚启新程 精管见成效

——方大达钢以主题教育赋能生产经营全链条

刚刚过去的三季度，面对钢铁行业市场承压的严峻形势、下游需求收缩等多重压力相互叠加，方大达钢围绕稳住全年经营大盘、抢抓稳产增效窗口期的攻坚任务，通过开展“强思想 明形势 聚合力 战攻坚”主题教育活动，推动理论武装、形势宣讲、降本攻坚、安全底线深度融合，为企业完成三季度战高温、保生产、降成本等目标任务凝聚了强大精神力量。

主题教育贯穿生产经营全流程

此次主题教育活动贯穿生产经营全流程、覆盖基层各岗位，使广大干部职工在思想上有触动、在行动上有了方向、在攻坚中有干劲，为企业应对复杂局面提供了坚实的思想保障和行动支撑。

据统计，三季度方大达钢生产经营绩效亮眼。铁、钢、材、电分别完成季度计划；累计刷新钒渣日产、综合发电量、余热发电量、饱和发电量等6项历史记录（其中7月标准钒渣生产指标创吨钢钒渣回收历史新高），生产运行稳中有进、效益指标持续向好，全体干部职工攻坚克难的精神风貌充分彰显，企业发展的韧性更足。

“一项项纪录的刷新、一个个指标的完成，印证了主题教育活动激发的实干成效，也进一步坚定了全员冲刺全年目标的信心和决心。”方大达钢党委相关负责人表示。

纵观主题教育活动，方大达钢各单位依托“三会一课”、主题党日、班前班后会等载体，组织干部职工累计开展理论学习1000余场次。结合新质生产力、绿色低碳发展开展研讨，推动学习对接降本挖潜、超低排放、节能降耗岗位实践，使各项工作要求直达一线岗位。从机关科室到生产班组，从管理人员到一线员工，理论学习的触角不断向基层延伸，学习成果持续向岗位实践转化，形成了以学促干、以干践学的浓厚氛围。

主题教育赋能生产经营全链条

活动中，各单位紧扣三季度攻坚中心任务，以主题教育赋能生产经营全链条。扎实开展“形势·任务·责任”主题宣讲，各级党组织书记、分工会主席深入车间班组开展面对面宣讲，用行业数据、经营数据算清效益账，明确经营、环保、能耗、安全等硬性指标，讲解配矿优化、煤气回收等降本实操举措。

“我们创新‘降本增效，我该怎么办’大讨论的方式，支部利用业余时间开展登山活动，让大家在轻松的氛围中增进岗位之间的交流，同时通过活动促进思想碰撞，激发创新思维，达到一举多得的效果。”该公司动力厂党支部书记蒋峻松介绍。

一场场面对面宣讲把形势讲透、把任务讲明、把责任讲实，让每一名员工都清楚自己肩上的担子和努力的方向。三季度，方大达钢各单位围绕消耗管控、工序优化、跑冒滴漏治理等方面征集技改金点子与合理化建议717条，实施小改小革318项，创效529.88万元，有效激发了员工主人翁意识。广大员工立足岗位想办法、出实招，把降本增效的要求转化为具体行动，汇聚起人人参与、个个出力的攻坚合力。

积蓄更多动能 攻坚开启新程

“主动下沉一线、靠前协调服务”是企业夯实发展基石的关键要素。

三季度以来，方大达钢各级管理人员聚焦高温时段生产难点、成本堵点、设备卡点，协调解决工艺改进、设备运维、废旧物资盘活等各类问题590项，切实为基层减负解难。同

时，通过抓实高温汛期“安全红线”警示教育，组织安全规程再学习、事故案例剖析、全覆盖隐患“拉网式”排查，常态化开展“送清凉”慰问，配齐防暑降温物资，筑牢了高温汛期安全防线，确保三季度安全生产平稳可控、超低排放成果持续巩固。

干部的脚步沉下去，基层的难题浮上来，一件件堵点问题的解决，为生产稳定顺行扫清了障碍、创造了条件。此外，高标准、精细化开展关键指标劳动竞赛，也是促进关键指标突破、实际举措落地的有效抓手，激励调动全员争先创优的积极性，推动各项攻坚措施落地见效。三季度公司累计发放劳动竞赛奖励超14万元。

进入四季度，方大达钢将持续巩固拓展主题教育成果，把主题教育激发的干事创业热情转化为冲刺全年目标任务的强劲动力。面对四季度复杂的市场形势和年末攻坚任务，全体员工将继续锚定稳产增效核心目标，深化降本挖潜各项举措，守牢安全生产和超低排放底线，以更加旺盛的干劲、更加务实的作风，全力冲刺全年生产经营目标，为企业高质量发展积蓄更多动能。

□通讯员 毛会 秦雪梅

国庆期间 方大达钢上网电量创佳绩

本报讯（通讯员 袁彬 孙明） 笔者10月8日从方大达钢动力厂获悉，10月1日至7日，全厂累计上网电量刷新2026年度单周历史最高纪录。

据了解，国庆期间公司煤气资源供应充足，动力厂全力保障两套100兆瓦煤气发电机组持续满负荷稳定运行。在生产调度方面，紧盯轧钢生产节奏，依托煤气柜容做好动态缓

冲调控，最大化消耗富余煤气，实现能源应收尽收。此外，结合秋冬季低温特点，科学停运一台循环水泵，每日可节约厂用电6000度，联动外送富余蒸汽至饱和发电系统，进一步挖掘发电潜能。在安全保障层面，严格落实三级点巡检制度，推行骨干值班制，第一时间处置设备隐患，保障了机组全时段安全稳定运行。

回收铁路废旧钢轨创效近60万元

本报讯（通讯员 刘植松 张德炳） 10月4日，笔者从方大达钢炼钢厂获悉，该厂组织人员赴达州站西场开展铁路专用线废旧钢轨回收作业，将闲置废旧物资转化为生产原料，累计为公司创效近60万元。

据了解，达州工务段实施达州站西场线路改造工程，原达钢

铁路专用线到发线需拆除，废旧钢轨经铁路平板车转运至达州东站交付方大达钢。炼钢厂抢抓废钢市场价格上行有利时机，抽调骨干负责切割、装卸等关键工序，现场作业人员严格落实安全管理制度，规范执行切割、转运、装车全流程操作，高效有序完成了全部回收处置任务。

巧制“小红帽”为螺栓穿上“防锈衣”

本报讯（通讯员 刘军） 近日，方大达钢球团厂员工用废旧塑料瓶制成115个简易“小红帽”，为露天设备螺栓穿上“防锈衣”，解决了螺栓锈蚀频发问题。

据悉，露天烟道、机架等地脚螺栓长期受雨水冲刷、烟气腐蚀和粉尘附着，易生锈、卡死、滑丝，既影响外观、增加巡检隐患，又造成检修拆卸费时、备件

浪费、维修成本上升。员工自主摸索出“涂油防护+自制‘小红帽’封闭保护”妙招，将废弃矿泉水瓶裁剪成防护帽，锁住油脂、隔绝风雨粉尘，延长螺栓寿命，且醒目易识别，便于巡检。

此举以废旧利用“微创新”解决螺栓锈蚀顽疾，减少备件损耗和检修工作量，展现了一线员工的巧思实干，为设备精细化管理筑牢了基础。

在线加油机器人破解润滑管理难题

本报讯（通讯员 李武星） 日前，笔者从方大达钢炼铁厂获悉，该厂顺利投用烧结机台车车轮在线加油机器人，成功破解台车车轮轴人工注油难度大、巡检到位率不足、润滑周期把控不准、安全风险大等诸多难题。

据了解，炼铁厂烧结机单线共有456个轮轴加油点。由于润滑点位多、运行环境高温多尘，传统人工停机加油不仅耗时长、强度大，还容易出现漏注、迟注问题，影响轮轴使用寿命与整机运行稳定。针对这一问题，炼铁厂引进在线加油机器人，打通了

烧结机在线自动加油的关键环节。

该机器人可在设备正常运行状态下，精准识别轮轴位置，自动完成对位、注油、复位整套动作。系统配备可视化触控操作界面和状态指示灯，实时反馈设备工况，运行数据全程记录、异常自动报警，润滑周期与注油量均可追溯、可管控。投用后，大幅降低了人工巡检加油的安全风险与劳动负荷，有效减少了因润滑不良导致的轮轴卡滞、磨损故障，为烧结机长期稳定运行提供了坚实保障。



工作中的曹开江。

“是党员就得带头干” ——方大集团优秀共产党员曹开江的故事

在达兴能源化工厂，各个生产岗位的对讲机每天都会传来此起彼伏的声音，其中有一个沙哑的声音格外熟悉——它时而从生产现场传来，时而在中控室响起，指挥着员工实时监控、调节各工序参数。发出这些指令的人，就是手持对讲机、常年穿梭在塔罐林立、管线纵横的生产现场的化工厂副厂长曹开江。他扎根化工领域十九年，练就一身过硬本领，以卓有成效的实干业绩荣获“方大集团优秀共产党员”称号。

身为共产党员，曹开江始终把“听党话、跟党走”融入日常、落在实处。他常说：“党员就是一面旗，插在哪里都要立得住！”作为化工厂分管工艺、质量、生产、安全环保等多条业务线的副厂长，他的工作节奏始终与装置运行同频共振，无论是日常生产组织，还是质量管控、安全巡检，都坚持深入一线、靠前指挥，将精细化管理落实到每一道工序的优化、每一吨甲醇的单耗控制上。在他

的统筹推动下，甲醇装置运行平稳有序，产品产量、质量等核心指标稳步提升。他用实际行动发挥着一名共产党员“日常工作亮得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”的先锋模范作用。

面对焦炉煤气制甲醇装置设计产能与实际运行工况不匹配的痛点，他没有绕道走，而是以党员“敢啃硬骨头”的韧劲，牵头组织技术骨干扎进现场搞攻关。通过优化转化与合成系统压缩比，减少汽轮机蒸汽用量，有效降低了甲醇单耗。同时，大胆探索驰放气回收路径，将其引入锅炉燃料系统替代部分天然气，月均创效超10万元。这些从工艺流程优化的缝隙里“抠”出来的效益，靠的是对装置秉性的深度掌握和大胆探索的技术胆识，更是一名共产党员高度主人翁责任的深刻体现。

在技术创新路上，他同样冲锋在前。无论是面对生产运行中的薄弱环

节，还是复杂棘手的技术瓶颈，他总是以问题为导向，将所学理论和实践经验相结合持续攻关，直到问题得到彻底解决，确保装置始终保持高效运转。多年来，曹开江这种务实作风和专业精神潜移默化影响着身边的同事。经过潜心研究探索，他带领技术团队研发的《一种带U型管的分离罐》《一种焦炉煤气制甲醇转化系统

及转化工艺》两项成果，均获得国家实用新型专利，有效解决了生产中的实际难题。

“是党员就得带头干，就得干出业绩！”这是曹开江常挂在嘴边的话。他用一言一行诠释着共产党员的责任担当，以不懈奋斗的姿态、笃行实干的精神让党徽在生产一线熠熠生辉。

□文/图 通讯员 胡文丰 王玉川

执文明之笔 绘达州新篇

文明为墨，城市为卷，共绘美好达州