

蝶变的达钢



“新”兴向荣

——方大达钢的新质生产力之路

在大西南的工业版图上，有着近70年历史的这家钢铁企业，正经历着一场深刻变革。2025年4月1日，方大达钢从达州老城区整体迁入达州东部经开区并正式投运。这次搬迁，不只是地理位置的转移，更是一场围绕新质生产力的系统性重构——从智能工厂到绿色景区，从高端产品到党建引领，这家老牌钢企正在回答一个时代命题：传统产业，如何“新”兴向荣？

数字大脑驱动钢铁产线

走进方大达钢新厂区，映入眼帘的是电子屏上跳动的实时数据，以及自动化产线精准运转的节奏。

2026年5月，企业获评“达州市基础级智能工厂”，关键设备数控化率达98%，生产效率提升30%。炼铁环节，两座高炉实现铁钛矿与普矿的灵活切换。能源管控方面，全厂自发电率稳定保持在95%，日峰值可达100%。从“凭经验炼钢”到“靠数据炼钢”，方大达钢的“智慧大脑”正重新定义钢铁生产。

与此同时，在智能工厂建设中，方大达钢落地无人化抓渣系统、自动喷号焊牌机器人、智能物流管控等先进场景，实现高温、高危、高强度岗位人机协同作业；构建安全、环保、能源一体化管控体系，推动吨钢综合能耗下降19.97%，隐患整改闭环率100%。企业打通采购、生产、质

控、物流、销售全业务链条，实现数据同源、业务协同、决策智能的“达钢模式”。

锻造“西部领先”的技术底气

如果说智能化是骨架，技术创新则是方大达钢的灵魂。2026年1月，企业自主研发的高强钢筋HG6E/C全面投产。这款产品的关键参数令人瞩目：屈服强度达到635MPa，较传统400MPa级螺纹钢提升58.75%；抗拉强度同步提升48.14%。这是目前国内强度最高的建筑用钢，足以满足超高层建筑、大型桥梁等复杂工程的严苛需求。

此前不久的2025年12月，另一款自主研发的HRB600Φ12mm—50mm高强度钢筋通过国家审核，使方大达钢成为西部地区首家掌握该产品规格生产技术的企业。

技术突破不只体现在产品端。搬迁一年来，企业累计获得专利38项，其中发明专利17项、实用新型专利21项。如员工自主研发的“一种钢坯高效冷却装置”等，多次填补行业空白。一项项行业突破，凸显出方大达钢以技术实力书写“西部领先”的底气。

一座会呼吸的钢铁花园

“钢厂”与“花园”，这两个词曾经彼此对立。但在方大达钢，它们实现了和谐共生。

这里是一座占地5590亩的国家3A级旅游景区，绿化覆盖率超过35%，湿地文化园内水鸟嬉戏，小叶榕、香樟等乔木行列挺立，数万株琴丝竹织成“世外竹源”，双曲线冷却塔上彩绘着达州地标凤凰楼。

绿色不只是景观。企业环保投入占总投资的18%，换来的是实实在在的减排成效：与老厂区相比，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等主要污染物排放量降幅超过60%；全流程超低排放改造已于2026年3月25日挂网公示；搬迁一年来，累计回收雨水144.35万吨，创造经济效益255万元……从“厂区”到“景区”，企业正朝着国家4A级工业景区的目标迈进。一座“会呼吸的工厂”，在巴山蜀水间续写着绿色传奇。

红色引擎驱动高质量发展

日前，达州市城市规划馆、市城市测量队、市调查监测中心三家单位党员干部联合走进方大达钢，开展主题党日活动。他们先后参观企业文化展厅、党建文化园，深入了解企业近70年的发展历程，切身感受“党建为魂”的企业文化。前来参观的党员干部纷纷表示深受启发，真切感受到企业党建工作的浓厚氛围。

近年来，方大达钢党委将党建工作融入生产管理、技术革新、人才锻造全过程，得到了社会各界的广泛认可。

方大达钢各级党组织设立党员先锋岗、党员责任区，组建技术攻关突击队，在钒钛冶炼、节能降耗、绿色低碳等关键领域持续发力。炼铁工序党员骨干带头优化高炉喷煤比，推动成本明显下降；炼钢工序党员示范岗优化转炉冶炼参数，提高钢水质量；轧钢工序党员突击队围绕工艺瓶颈开展攻关，助力成材率创下新高。

回望方大达钢的转型之路，我们看到的——

智能化：98%的数控化率，30%的效率提升；

高端化：635MPa的国内最高强度钢筋，西部首家全规格生产技术；

绿色化：厂区变公园，成功创建国家3A级旅游景区；

协同化：全员合力降本，党建引领攻坚。

成绩远非终点。这座钢厂的新质生产力之路仍在延伸，而这条路的名字，叫“达钢方案”。

□文/图 通讯员 张柳

2026年第一批新员工入职培训开展

本报讯（通讯员 李虹林）近日，方大达钢正式启动2026年第一批新员工入职岗前培训。本次培训由公司人力资源部牵头组织，在公司二会议室开展，共计56名新员工参加为期两天的培训。本次培训通过系统化、全方位的赋能讲解，为新员工筑牢职业根基。

本次入职培训聚焦新员工成长刚需，多个部门联动授课，培训内容全面覆盖企业文化与发展理念、公司各项管理制度与行为规范、薪酬福利体系、安全生产与消防知识、核心生产工艺流程以及典型风险警示案例等关键内容。

通过理论讲解、案例剖析、知识科普等多元化授课形式，全方位补齐新员工入职知识短板，助力大家深刻领会企业规章制度与安全生产的重要性。此次岗前培训既是新员工融入企业、转换角色的“第一课”，也是公司夯实人才基础的重要举措。下一步，方大达钢将持续完善新员工培养体系，依托系统化培训、“传帮带”机制，阶段性历练等多元方式，助力新员工快速成长成才，引导全体新员工以崭新的精神风貌、扎实的业务能力投身岗位工作，为企业持续稳健发展注入源源不断的新动力。

铁2线道口轨距专项整治完成

本报讯（通讯员 李金娟）近日，方大达钢炼铁厂针对铁2线一号道口段轨距超限隐患，高效组织并完成专项整治任务，彻底消除了铁水运输安全风险，为上下工序衔接提供了坚实的保障。

此前，炼铁厂运行车间铁路维护工在日常巡检中发现该路段轨距异常，经道尺精密测量，确认数值由标准的1435mm扩大至1462mm，远超出允许误差范围。鉴于作业现场处于机车运行繁忙区，存在交

叉作业风险，车间严格执行前置管控措施，对全体人员进行安全交底与风险辨识，确保作业环境受控。

检修过程中，作业人员严格按照施工方案，依次完成了道口道板拆除与线路清淤工作。通过加装轨距拉杆、更换减震垫及压板，成功将轨距精准复位至标准值。同时，对全线锚固螺栓进行了紧固、维护及润滑保养，进一步夯实了线路设备基础。

炼铁厂完成两项重点设备维保

本报讯（通讯员 江林）近日，在方大达钢生产指挥中心统一部署和监督指导下，在不影响高炉生产的前提下，炼铁厂充分利用烧结矿仓满停机间隙，顺利完成1号烧结机月度计划检修及动力厂环冷发电1号锅炉两项重点设备维保任务。烧结机试车一次性成功，1号高炉年度检验合格率100%，为高炉稳产、顺行、保供起到了关键性支撑作用。

在检修过程中，生产指挥中心各专业人员紧盯现场检修

安全、质量、进度，积极协调联络解决现场问题。各检修单位紧密配合、同向发力，严格遵守安全操作规程，标准化推进各项检修任务。炼铁厂在开展一混料清理过程中，现场作业人员及时发现设备大梁开裂的新隐患，迅速制定了专项闭环处置措施，成功将设备隐患消灭在萌芽状态，最终实现全过程零违章、零隐患，提前顺利完成完成检修任务，试车一次性成功，为公司安全生产、提质增效提供了坚实的保障。

炼钢厂自主修复20件钢包盖 节约成本超6000元

本报讯（通讯员 刘植松）6月10日，笔者从方大达钢炼钢厂获悉，该厂针对钢包盖故障隐患开展的专项修复作业已圆满完成。通过自主下料、切割改制与焊接补强，该厂成功翻新修复20个受损钢包盖，累计节约生产成本超6000元。

据了解，为严格控制备件

支出，炼钢厂依托现有钢材废料，制定详细的分步修复方案。修复过程中，维修人员全程自主加工，就地修复；同时严把下料、焊接、装配等一道道质量关口，确保修复后的设备达到安全生产标准。据统计，本次共完成20个钢包盖的全维度翻新修复，较直接采购新件节省生产成本超6000元。

“安全生产月”排查整治隐患

本报讯（通讯员 何涛）进入6月以来，方大达钢全面启动以“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”为主题的“安全生产月”专项活动。

公司动力厂紧扣活动要求，多措并举抓实安全生产各项任务。在安全宣教方面，要求各车间利用周二安全集中学习，班前班后会时间，常态化宣传贯彻安全生产月活动内容以及安全规章制度和岗位操作规范，持续强化全员安全责任意识、提升岗位安全综合技能。6月初组织全员进行安全宣誓、签名活动，并在现场增加六幅安全宣传标语，营造浓厚安全主题活动氛围。

结合岗位实际，开展全员隐患排查治理。组织开展岗位风险辨识工作，常态化推进安全自查自纠，对生产设备设

施、安全防护装置、应急器材配置及完好情况进行全覆盖巡查、精细化维护，及时排查整治各类潜在安全隐患。

此外，各车间还先后开展防洪、防煤气中毒、消防等应急演练和案例学习，锤炼员工应急处置能力，确保突发情况下能够快速响应、科学处置、有效应对。

针对夏季高温、雷雨多发的季节特点，动力厂精准抓实季节性安全生产工作。全面落实员工防暑降温举措，将防暑药品、饮品发到每一位员工，强化厂区防雷击安全管控，严格规范现场环保管理。重点管控煤气储气站，全方位筑牢重点区域、关键设备、重要人员的安全防线。通过一系列措施，有效提升全员安全生产意识和应急处置能力、规范操作能力，持续优化安全生产环境。

青年岗位能手陈一彬：“维修工不能只会换零件”

在方大达钢达兴能源二焦化工厂，有一位常年穿梭在维修战线的青年，每一个急、难、险重大检修现场总有他的身影。平日工作中，他没有华丽张扬的话语，只是默默护航设备稳定运行。他就是达兴能源检修车间维修炼焦班大班长陈一彬。

扬帆青春路 练就真本领

2011年，年仅19岁的陈一彬进入方大达钢达兴能源，成为设备维修团队的一名钳工。工作时间，他边干边学，将全部精力投入到现场设备维护和检修中。在他看来，每一次参与检修都是提高技能和获取经验的宝贵机会。业余时间，他主动钻研各类专业维修技术，将理论知识与实践心得反复总结、融合。通过日复一日的学习与积累，陈一彬从一名职场新人迅速成长为独当一面的业务骨干。每当遇到设备维修难题或技术瓶颈，他总能积极思考，灵活运用所学，找出最合理的解决方案，渐渐练就了一套属于自己的真本领。

在一次处理备煤工序粉碎机出现给料装置易挂料、磨损大的瓶颈问题时，陈一彬认真分析原因，核对技术参数，经过反复对比论证，果断提出更改给料装置连接方式的优化方案。经改造实施后，实现给料顺畅的同时，有效降低了机械磨损程度，延长了设备使用寿命，大幅度减少了设备维护工作量，得到了同事们一致称赞。

十年磨一剑 技能显担当

经过十年磨砺沉淀，陈一彬掌握

了钳工划、锯、锉、錾、磨、刮等多项技能。在2022年方大达钢举办的“达钢杯”职业技能大赛中，他凭借扎实的理论功底和娴熟的操作技能，在激烈的竞技中脱颖而出，荣获钳工组第二名。这份荣誉是对他多年来勤学苦练、精益求精的最好回报，也充分彰显了他扎实的理论功底和过硬的操作技能。

2024年，方大达钢迎来搬迁转型升级的关键时刻。为支援新厂区建设，老厂区分批抽调维修力量，人员分流使设备维保工作压力倍增，陈一彬临危受命担任检修车间维修备煤班大班长。尽管困难重重，他毅然肩扛重任，迎难而上，迅速组织班组成员全面梳理备煤工序设备在线状态，摸清设备运行规律，完善日常巡检制度，优化人员目标责任，为备煤区域设备正常运行提供了有力保障。

2025年6月，陈一彬调任维修炼焦班担任大班长，面对责任区域更广、设备数量更多、检修任务更重的巨大挑战，他深知焦炉生产连续性保障的责任，更明白团队凝聚力和战斗力的重要性。在快速熟悉生产工艺流程和掌握各种静态及移动设备运行特点的同时，建立起任务目标激励机制和针对各种设备的检修方案以及应急抢修预案。一年来，他带领的团队先后完成了干熄焦提升机110米钢丝绳整体更换、焦罐自主创新技改、四大车除尘系统改造等大型检修项目。尤其在攻克装煤车装煤不畅这一长期制约生产的难题中，陈一彬主动请缨扛起攻坚重任，通过采用新型耐磨材料对托煤底板结构进行创新优化升级改

造，使其运行稳定性和使用寿命得到明显提升，设备故障率降低80%，维修成本大幅下降。

“维修工不能只会换零件，更要学会修零件，能修复的就要充分利用。”这是陈一彬在班会上反复强调的一句话。他积极践行公司降本增效号召，带领班组深挖内部潜力，全年累计完成修旧利废22项、小改小革15项，把一项项看似不起眼的小修复、小技改汇聚成了实实在在的大效益，用实际行动诠释了“节约就是创效”的理念。

坚守平凡 匠心筑梦

设备维保工作没有轰轰烈烈的场

面，有的只是日复一日为生产护航的日常。在陈一彬看来，用严谨的态度和务实的作风，把平凡的工作坚持做、用心做，做到极致就是不平凡。十余年来，他秉持“择一事、终一生”的匠人精神，扎根设备一线、深耕维保技能，为捣固焦炉生产稳定运行作出了不懈努力，以突出的业绩被评为2025年度方大集团青年岗位能手。这份荣誉不仅是对他履职尽责、优异表现的充分肯定，更是对一线青年员工爱岗敬业、倾情奉献的激励鞭策。在平凡的岗位上，陈一彬用实干诠释担当，用技能照亮征程，以奋斗的姿态擦亮了青春底色，点燃了青春梦想。

□文/图 通讯员 邵帅 王玉川



工作中的陈一彬