

蝶变的达钢

铸党建红色引擎 建硬核人才梯队

——方大达钢多措并举夯实企业人才发展保障

人才是企业高质量发展的核心根基。近年来，方大达钢坚持党建与人才工作深度融合，立足企业生产经营和创新发展实际，搭建起覆盖青年骨干、一线工匠、高端科创人才的多元化培育体系。通过育青年、练匠心、兴科创系列育人举措，持续激活人才内生动力，建强多层次人才梯队，为企业稳健发展筑牢坚实人才支撑。

党建铸魂育青年 厚植人才成长沃土

在“党建为魂”企业文化引领下，方大达钢把青年人才培养作为人才队伍建设的重中之重，坚持以党建带团建，多措并举做好青年人才培育、激励与关怀工作，为企业储备优质后备力量。今年“五四”青年节前后，企业召开2026年团委表彰座谈会，对2025年度先进青年集体和优秀个人予以表彰，树立青年建功标杆，营造比学赶超、争先奋进的浓厚氛围。

座谈会上，优秀青年代表分享一线攻坚、岗位成长的亲身经历，引发在场人员广泛共鸣。球团厂青年员工冉磊说：“企业给了我们扎根一线、练兵成才的优质平台，我们将不负企业培养，立足岗位实干精进，以青春力量助力企业高质量发展。”针对青年员工在技能提升、职业规划方面存在的困惑，企业党群、科研、生产等部门骨干现场答疑解惑、精准指导，引导青年员工将个人成长主动融入企业发展大局。

在抓实青年思想培育的同时，企业紧扣“笔头、镜头两手硬”宣传工作要求，持续建强基层宣传人才队伍。常态化开展新闻摄影专题培训、摄影家协会结对采风等实操活动，搭配讲师专项授课、“一对一”现场指导的教学模式，切实提升基层通讯员实操采编能力。参训通讯员刘植松表示，培训内容贴合一线宣传实际、干货满满，有效破解日常拍摄与新闻创作中的各类难点问题。此外，企业常态化开展篮球赛、趣味运动会、健身跑等文体活动，凝聚团队向心力，丰富员工工业余文化生活，锤炼员工协作拼搏的优良作风，全方位助力青年员工综合素质提升。

党建实战砺匠心 锻造产业骨干铁军

高素质产业工匠是企业稳产提质的核心力量。方大达钢立足生产发展实际，将生产一线作为人才培养主阵地，以党建引领班组建设、



2025年入职方大达钢的硕士生正在讨论高强度钢筋力学性能。

技能练兵与岗位提质工作，在生产实战中淬炼员工技能、锻造硬核人才队伍，培育出一批敢担当、精技能、善攻坚的一线技能人才。炼铁厂运行车间一大班，便是企业党建赋能一线育人的典型班组。该班组始终坚持党建引领，立足核心作业岗位，严守安全生产底线，走出一条实干育人、提质创效的特色发展之路。

身处行业智能化转型浪潮，企业生产设备、操作模式全面迭代升级，也对一线员工综合技能提出更高标准。“企业更新智能化装备，我们不能只长工龄、不长本领。”这是该班组长胡德兵始终坚持的育人理念。伴随企业智能化改造持续推进，新能源机车、无人化设备陆续投用，全新数字化操作模式，让不少老员工面临岗位转型压力。老员工翟科贵说：“新设备、新系统科技含量高，停止学习就会跟不上企业发展步伐。”为此，班组长党员骨干带头学习、先行攻坚，制订严格的学习提升计划，手把手带领班组成员钻研智能设备操作技能，助力传统操作工顺利转型为智能化岗位能手。

与此同时，该班组常态化开展安全专项培训、岗位技能练兵和现场应急演练，全年累计排查整改安

全隐患41项，助力多名员工考取专业操作资格证书，以精细化现场管控守住安全生产底线。立足降本增效目标，班组对废旧耐火砖进行精细化分类、循环再利用，实现降本创效超11万元。凭借过硬的安全管控能力与亮眼生产业绩，该班组获评方大达钢2025年度先进班组。

党建引领科创赋能 全面激活高端人才动能

在夯实青年人才、基层技能人才队伍建设的基础上，方大达钢聚焦科创赋能发展，以党建引领高端硕博科研人才队伍建设。企业持续完善科创人才激励机制，搭建高水平创新研发平台，充分调动高端科研人才技术攻坚的主动性与创造性。通过量才定酬、优胜劣汰的差异化薪酬分配机制，针对科研立项、技术创新、专利申报、论文发表、科研成果转化等工作设立专项奖励，让科研人员干事有平台、创新有动力、付出有回报。目前，企业在岗硕博科研人才35人，科研队伍结构稳定，内部创新氛围浓厚。

“硕博科研团队紧扣生产经营、降本增效、节能减排三大核心方

向，稳步推进9项在研科研项目、4项拟立项课题，精准破解生产现场各类技术痛点。”博士后科研工作站副站长王天雄介绍，2025年新入职硕士生牵头参与的《600MPa及以上高强度钢筋研发》项目取得关键性突破，研发产品可满足重大基建工程用材需求；正在开展模型训练与数据采集的铁水罐智能识别项目，当前识别准确率达95%以上，后续优化调试后，识别准确率有望提升至99%以上。“企业搭建了完善的科创研发平台，让我们能够扎根生产一线、专攻技术难题，在实战攻关中积累经验、快速成长。”硕士生李洋说道。截至目前，企业硕博科研团队已完成一线小改小革13项，发表及待发表专业论文6篇，以实打实的科创成果，为企业生产提质增效注入强劲动能。

人才是企业发展的不竭动力，更是企业长远稳健发展、提质增效的核心底气。下一步，方大达钢将持续深化党建引领人才建设工作，优化青年培育、实战淬炼、科创激励全链条人才培养体系，持续优化人才发展生态，精准培育各领域专业骨干人才，以高素质专业化人才队伍，为企业可持续高质量发展赋能蓄力。

□文/图 通讯员 曹立 秦雪梅

市总工会“中国梦·劳动美” 送文艺进基层暨劳模工匠“助企行” 慰问演出活动走进方大达钢

本报讯(通讯员 郭泽新 罗雷) 5月25日，正值方大达钢加入方大集团六周年之际，达州市总工会“中国梦·劳动美”送文艺进基层暨劳模工匠“助企行”慰问演出活动走进方大达钢。

演出现场，市总工会演出团队相继献上《扇韵》《幸福生活乐开花》《珊瑚颂》等精彩节目，方大达钢员工代表周土金登台演唱《我把故乡比苏杭》。整场演出紧扣

“中国梦·劳动美”主题，以激昂旋律、深情演绎，生动展现新时代产业工人爱岗敬业、拼搏奉献的精神风貌，礼赞方大达钢六年深耕转型升级、践行绿色发展取得的丰硕成果。

站在加入方大集团六周年的新起点，方大达钢将坚守实业报国初心，依托新质生产力推动企业高质量发展，在巴山蜀水间续写崭新钢铁篇章。

方大达钢成功入选 四川省级先进级智能工厂公示名单

本报讯(通讯员 李超) 5月26日，四川省经济和信息化厅发布《2026年四川省先进级智能工厂拟认定名单公示》，方大达钢凭借“生产经营管控一体化示范基地”成功入选，跻身省级先进级智能工厂行列。

据了解，在基础级创建阶段，公司聚焦数字化底座搭建、核心装备联网、关键工序自动化等基础能力建设，建成数据底

座、质量全流程管控、设备全生命周期管理等12个典型智能化场景，关键设备数控化率达98%，联网率100%，生产效率提升30%，为进阶省级先进级智能工厂筑牢了坚实基础。

此次上榜，是企业数字化转型的标志性突破。方大达钢将以此为契机，持续深耕数字化、智能化转型，全力打造四川省乃至全国钢铁行业智能制造新标杆。

动力厂日均上网电量创历史新高

本报讯(通讯员 袁彬 潘小峰) 5月27日，从方大达钢动力厂传来喜讯，该厂4套发电机组5月份日均上网电量达489万度，一举刷新机组投产以来日均上网电量历史最高纪录。

5月以来，动力厂发电车间抢抓焦炉、高炉、转炉三类煤气供应充足的有利契机，全力保障2套

100兆瓦煤气发电机组持续满负荷稳定运行。生产运行方面，依托煤气柜容做好缓冲调控，高效消纳富余煤气，实现煤气资源应收尽收，确保机组负荷平稳可控；精益管理方面，优化机组操作流程，补齐信息传递短板，有效压降发电电耗损耗，为提升发电运行效率创造了有利条件。

焦化厂开展库房安全专项检查

本报讯(通讯员 张业 谢青松) 近日，方大达钢焦化厂组织人员对该厂内8个备件物资库房开展了全覆盖安全专项检查，全力保障焦化生产平稳运行。

此次检查对照库房安全专项检查清单，聚焦防火防爆、物资堆放、防潮通风、库房用电等5大重点。检查组开展全方位现场隐患排查，进一步规范各类备件物

资分区分类堆放管理，共排查出安全隐患8项，目前所有隐患已全部整改到位。

下一步，焦化厂将落实库房安全常态化巡查管控机制，细化日常安全监管举措，持续补齐仓储安全管理短板，全面提升厂区仓储安全管理能力，为企业安全生产稳定运行夯实坚实基础。

2026年度福利制度专题培训开展

本报讯(通讯员 张旗) 近日，方大达钢组织开展了2026年度福利制度专题培训，公司各单位综合科科长、福利执行人员近60人参加培训。

本次培训由方大达钢工会办主任方小玲主讲，培训采用“政策解读+案例分享”的模式，既系统梳理了公司各类福利政策的核心内容、实施标准与办理流程，又结合一线实际工作中的典型案

例，深入浅出地讲解福利执行过程中的重点、难点问题，让参训人员快速掌握政策要点，提升政策执行的精准度与效率。参训人员表示，一线员工很多对医保、企业福利等政策了解不深，往往在就医结算时多花冤枉钱，而公司的福利政策和专业指导，就像“及时雨”，既帮员工挽回了经济损失，也让大家感受到了企业的温暖。

“一种生石灰除尘灰脱硫剂添加剂” 获国家授权实用新型专利

本报讯(通讯员 张琦 吴磊) 近日，笔者从方大达钢获悉，由公司自主研发的“一种生石灰除尘灰脱硫剂添加剂”获国家授权实用新型专利。

据了解，该项专利技术通过石灰除尘灰脱硫剂添加剂的底板、输送机构、升降柱、支撑

腿、控制器、拨动杆、卡接杆等组件，实现脱硫剂与溶剂充分混合。该技术的成功应用，解决了现有添加剂无法调节出料管高度的问题。同时也解决了清理料仓内壁附着脱硫剂时，刮板拆装过程烦琐、更换效率低的难题，显著提升了脱硫效率。

“一种生石灰配比控制装置” 获国家授权实用新型专利

本报讯(通讯员 张琦 王玲) 日前，笔者从方大达钢获悉，由公司自主研发的“一种生石灰配比控制装置”获国家授权实用新型专利。

据了解，该项专利技术通过生石灰配比控制装置的物料斗、支撑腿、排料管、碎筛，以及由

驱动电机、双向丝杆等组成的驱动机构，在实现块状生石灰破碎的同时，可自动控制生石灰的加入量。该技术的成功应用，解决了现有烧结配料用生石灰下料管装置因无粉碎机构、仅靠变径管难以避免块状生石灰堵塞排料管的难题，大幅提升了生产效率。

扎根一线守初心 淬炼匠心促发展

——轧钢厂优特钢线加热班长王习季的故事

从2007年第一次站在炉火前的青涩出钢工，到2025年优特钢产线上独当一面的加热班长，王习季用十八年时间，在熊熊炉火旁踏出一条扎实而闪亮的奋斗路。作为轧钢厂优特钢线加热班长，他始终坚守在加热工序第一线，凭借过硬的技术、严谨的作风和敢打硬仗的担当，成长为车间高质量发展核心骨干之一。特别是2025年优特钢生产线热负荷试车以来，他在投产准备、生产优化、节能降耗等方面表现突出，为产线快速达产达效、持续改善指标立下了功劳。

迎难而上 为热试成功筑牢根基

时间回到2024年末，轧钢生产线建设进入关键期。面对优特钢线全新设备和紧张的工期，作为车间加热班长的王习季主动请缨，提前介入棒线材加热炉的安装与调试。当时现场生活条件艰苦，调试任务繁杂，他却毫不退缩，反而对自己要求更加严格。在提升自身加热炉业务能力的同时，他还主动学习加热炉区域设备的维护和保养知识。遇到不懂的问题，他便常驻现场，与维修工一起参与设备巡查和点检，虚心请教，常常一干就是十几

个小时。在他的积极推动下，优特钢线加热炉率先完成点火烘炉，为全线一次性热负荷试车成功抢出了宝贵时间，也打下了坚实的技术基础。事后，车间副主任花标感慨：“加热炉有王习季班长在现场，我心里就踏实。”

精耕细作 让每一立方米煤气都发挥价值

优特钢线生产逐步稳定后，王习季并未满足于“炉子能烧起来”，而是把目光投向了能耗控制。他深知：加热是轧线的第一道工序，钢温是否均匀、节奏是否匹配，直接影响整条轧线的运行，更何况加热作业涉及煤气与高温，一丝疏忽都可能酿成重大问题。因此，他反复钻研燃烧控制技术，在确保钢坯加热温度完全达标的前提下，不断优化轧制节奏与煤气配比，努力做到“烧得好，更烧得省”。通过一系列精细化调整，2025年下半年，优特钢线煤气单耗仅为轧钢综合煤气单耗的96%，月均煤气消耗持续下降，节能成效在公司同类产线中名列前茅。有人问他秘诀，他笑着说：“没什么秘诀，就是多看、多调、多想，把火候掌握到最合适。”

勇于攻坚 为高强度钢筋轧制保驾护航

今年1月，公司部署在优特钢线轧制高强度钢筋HG6E/C产品，加热工序首当其冲。钢坯加热的均匀性，直接关系到后续轧制质量乃至高强度钢筋生产的成败。王习季迎难而上，精心调整加热工艺曲线，紧盯每一块钢坯的出炉温度，密切跟踪试验过程。他还带领班组成员反复验证炉温，多次到现场观察钢坯实际温度，确保高强度钢筋在轧钢首道工序平稳推进，为全流程降本提供了坚实支撑。试验成功后，他总结出一套行之有效的加热操作要点，无保留地在加热班组推广。“一个人好不算好，大家都好，产线才好。”他对同事这样说。

全面优控 能耗指标交出亮眼答卷

优特钢线和高棒线两线合并后，一个班长要统筹管理两条产线，王习季对自己要求更严了。“坚持每天提前1小时到岗”成为他的铁律。每天到岗后，他先将加热炉各区域全部巡视一遍，及时了解上一班的生产情况、小时过钢量、工艺

温度控制、安全隐患等内容。针对异常问题，他在班前会上与员工重点讨论，确保生产稳定顺行。功夫不负有心人。2025年下半年统计数据显示，在王习季和团队的共同努力下，优特钢线主要能耗指标全面优化：电单耗仅为轧钢综合电单耗的75%，水单耗为轧钢综合水单耗的86%，煤气单耗为轧钢综合煤气单耗的96%，多项指标位居公司同类产线前列。这不仅体现了卓越的能源管控能力，更折射出一名基层班长对每一度电、每一滴水、每一立方米煤气的极致负责。正如他常说的那句朴实话语：“厂就是家，浪费一点会心疼的。”

炉火旺，初心不改；匠人在，使命必达。从出钢工到加热班长，从普钢到优特钢，王习季的成长轨迹，正是方大达钢一线员工苦干实干、精益求精的生动缩影。直面炉火，他目光坚定；面对挑战，他步履不停。2025年，他凭借出色的表现被评为方大达钢“优秀员工”。

□通讯员 黄建华