



方大达钢新办公楼。



远眺方大达钢新厂区。

方大达钢

六年，是一段跨越奋进的征程；六载，是一场脱胎换骨的蝶变。2020年，达州钢铁司法重整加入方大集团，这座扎根川东北60余年的钢铁企业就此重获新生。从重整新生到提质增效、从传统制造到智能绿色、从凝聚人心到荣誉满怀，在方大集团的带领下，达州钢铁紧握高质量发展的接力棒，以闯的勇气、拼的姿态、实的作风，在巴山蜀水间掀开了高质量发展的崭新篇章。

六年蝶变焕新颜 匠心筑梦谱新篇



方大达钢雨水收集池。



学校师生达钢研学游。



方大达钢水处理中心。

□文/图 毛会 郭洋沂 秦雪梅 罗雷

破局重生 重塑发展新格局

加入方大集团之前，达州钢铁正处至暗时刻。受宏观经济环境影响及自身体制机制束缚，企业步入历史最艰难时期，连续多年出现亏损，生产经营举步维艰，一度走到生死存亡的边缘。在那个艰难时刻，如何生存下去，成为所有达钢人面前的头等难题……

转机出现在2020年。在四川省、达州市各级党委、政府的关心支持下，2020年5月25日，达州市中级人民法院依法裁定批准达州钢铁司法重整计划，企业正式加入方大集团。这场重整，不仅是资金与

资源的注入，更是体制机制的深刻重塑、企业文化的全面焕新。

方大集团“党建为魂”的企业文化迅速在达州钢铁落地生根、开花结果。党员佩戴党员徽章上岗，亮明身份、接受监督，让先锋模范作用看得见、摸得着；“三会一课”、组织生活会等党建活动制度化、常态化开展，将红色基因融入企业发展血脉，让党建引领发展、凝聚人心。六年间，全体达钢人不断更新思想，以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，全面推行精细化管理，在变革中打响了一场与时间

赛跑的攻坚战。

功夫不负有心人，短短几个月时间，企业便实现扭亏为盈，走出了困境。2020年6月至12月实现考核利润9.7亿元，上缴税金5.08亿元，不仅稳稳保住了数千名员工的“饭碗”，更为企业后续的转型升级、高质量发展奠定了坚实的经济基础。值得一提的是，达州钢铁司法重整引进方大钢铁实现年利税15亿元成功入选2020四川十大经济影响力事件，宣告方大集团对达州钢铁深度改造成功。

搬迁升级 引领行业新标杆

如果说2020年的重整为企业“输血”，那么搬迁升级则是达州钢铁实现“造血”功能的根本性变革。为彻底解决老厂区设备老化、环保压力大、发展空间受限等历史遗留问题，企业投资150亿元实施异地搬迁。达州钢铁搬迁升级项目不仅是四川省100个重大产业项目之一，更是达州市的“一号工程”，承载着企业及地方经济高质量发展的殷切期望。

项目建设过程堪称一部波澜壮阔的奋斗史。在那段激情燃烧的岁月里，建设工地上演了无数感人至深的场景：为抢工期，干部员工连续数月攻坚战；为保进

度，焦化单元创下7米焦炉行业最快调试达标纪录；炼铁高炉投产仅3天即达产，创造了行业奇迹。2025年4月1日，历经两年多建设的新厂区正式揭牌投产。从开工到投产，达州钢铁跑出了令人惊叹的“方大速度”。

新厂区的建成，标志着达州钢铁迈入“高端化、智能化、绿色化”发展新纪元。这里不再是传统印象中烟尘滚滚、机器轰鸣的钢铁厂，而是集建筑钢材、钒钛多元复合新材料、优质特种钢、煤焦清洁能源化于一体的资源综合利用企业。

在装备水平上，新厂区代表行业领先水平。2座50孔7米顶装焦炉、170万吨

球团生产线、2座1340立方米高炉、2座100吨提钒转炉……一系列先进装备的投入，大幅提升了企业生产效率。尤其依托四川丰富的钒钛磁铁矿资源，达州钢铁在钒钛资源综合利用领域取得重大突破，是国家发展改革委确定的钒钛资源综合利用重点企业。

在绿色发展上，达州钢铁更是不遗余力。企业坚守“绿水青山就是金山银山”理念，环保总投资高达28亿元，占总投资的18%。新厂区全面实现超低排放：生产废水经多级反渗透深度处理后回用，达成“零排放”；焦化采用干熄焦工艺取代湿熄焦，大幅降低碳排放；全厂余热综合利用自发电率稳定保持在95%以上。2026年2月，达州钢铁成功创建国家3A级旅游景区，成为真正意义上“工厂在景区中，景区中有工厂”的现代化企业。

科技赋能 激发内生新动力

如今，走进达州钢铁新厂区，最直观的感受是“静”与“净”——没有传统钢厂的嘈杂与杂乱，取而代之的是整洁的厂房、有序的物流与高度自动化的生产线，勾勒出现代化钢铁企业的崭新模样。这一切的背后，是企业在数字化、智能化转型上的持续投入与不懈探索。

达州钢铁成功打造了企业运营的“数字神经中枢”——工业互联网云平台。这个被称为“智慧大脑”的系统，对原燃料进厂到产品出厂的全流程数据进行实时整合。管理者通过大屏幕即可清晰地掌握各环节的产出与消耗信息，实现全流程数据驱动的精益生产，大幅提升了企业运营效

率与管理水平。

在生产环节，智能化设备的应用已无处不在：炼钢工序中，机械臂取代人工完成钢坯喷号，精准高效；轧钢工序中，焊牌机器人系统实现自动焊牌；焦化工序中，硫磺产品生产线采用自动打包机与码垛机器人，自动完成下料、装袋、封口等操作。此外，企业还应用出铁管理模型、热风炉自动烧炉专家系统、智能抓渣系统等先进技术，实现精准操作与能源利用最大化。

创新提质不仅提升了产品质量，更让达州钢铁在激烈市场竞争中握有“杀手锏”。企业成功开发HRB600高强度钢

筋、铁道用螺纹钢等一系列高附加值新产品。特别是2026年1月，HRB600Φ12mm-50mm高强度钢筋通过国家审核，达州钢铁成为西部地区首家具备该全规格建筑用钢规模化生产能力的企业。2026年5月11日，公司供应湖北秭归抽水蓄能电站建设项目首批钢材启运，意味着企业生产工艺及产品获得国家能源基础设施建设项目的高度认可。

创新发展，人才为基。达州钢铁坚持“把优秀人才培养成党员，把党员培养成经营管理人才”的理念，大力引进清华大学、北京大学等名校毕业生，并建立完善激励机制。截至2025年底，企业拥有博士、硕士等高层次人才超50人，本科学历员工超400人，国家授权专利达233件。这种“人才+创新”的双轮驱动，让达州钢铁在高质量发展道路上越走越稳。

共享成果 共绘幸福同心圆

在达州钢铁，“方大发展为了员工，方大发展依靠员工，方大发展成果由员工共享”的理念早已深入人心。六年间，企业不仅在生产经营领域收获辉煌，在员工福利保障与社会责任履行上同样交出了亮眼答卷。

对全体达钢员工而言，加入方大集团的六年，是幸福感、获得感持续提升的六年。企业推行“上不封顶”的薪酬机制，让员工收入与企业效益直接挂钩。数据显示，2025年达州钢铁普通员工（不含中高层）人均收入同比增长22.02%，创历史新高。2020年至2025年，员工收入稳步攀升；即便行业处于逆境，企业仍通过降本增效保障了员工的高收入水平，让

员工共享企业发展的红利。

除了丰厚的薪资，一系列暖心福利政策更是让员工感受到“家”的温暖。免费工作餐、手机话费补贴、“孝敬父母金”、医疗资助、方威励志奖学金，再到重大节日福利，达州钢铁贯彻方大集团“把员工当亲人”的理念落到了实处。据统计，2020年至2026年2月，企业各项福利及红包支出累计达5.44亿元。这些真金白银的投入，让员工切实感受到企业的关怀，也激发了全员爱岗敬业、奋勇争先的热情。

此外，在发展自身的同时，达州钢铁始终牢记社会责任，积极投身公益慈善、脱贫攻坚与乡村振兴事业，2020年以来累计捐款及投入资金近3000万元，用实际行动

践行民营企业的责任与担当。2025年7月1日，在搬迁升级项目总结表彰大会上，企业对建设中作出突出贡献的集体与个人予以嘉奖——这既是对功臣的肯定，更是激励新一代达钢人勇毅前行的生动实践。

六年风雨兼程，六载春华秋实。站在2026年5月25日的时间节点回望，加入方大集团的六年，不仅是企业涅槃重生的历程，更是民营企业在新时代坚持党的领导、深化市场化改革、践行绿色发展、落实共享理念的成功典范。

展望未来，达州钢铁将以成渝地区双城经济圈建设为契机，以高端化、智能化、绿色化为方向，奋力向“打造国内极具竞争力的优质钒钛钢铁示范基地”目标迈进。在方大集团的带领下，达州钢铁这家焕发勃勃生机的现代化企业，必将在新征程上再创辉煌，为四川经济社会发展贡献更大力量。