

蝶变的达钢

2026年度全国“五一劳动奖章”获得者李翔时:

“这不是我个人的荣誉，
是对奋战在钢铁战线全体劳动者的礼赞”

4月28日，中华全国总工会召开庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖表彰大会，共表彰全国五一劳动奖3024个，其中，达州钢铁集团有限责任公司炼铁厂厂长李翔时获得全国五一劳动奖章。

李翔时，男，1971年12月生，24岁那年进入达州钢铁工作，扎根钢铁行业一线30余载，从满头青丝到两鬓斑白，他把青春与汗水挥洒在炉火旁。

“这不是我个人的荣誉，是对奋战在钢铁战线全体劳动者的礼赞。”谈起获得全国五一劳动奖，李翔时显得很平静。

三十一载守炉台
临危受命稳生产

1995年，从重庆钢铁高等专科学校毕业的李翔时，怀揣着对钢铁事业的无限憧憬，一头扎进了方大达钢的大门。从炼结技术员、铁前技术员起步，他一步一个脚印，历经生产技术副科长、烧结车间主任、烧结厂厂长等多岗位淬炼，最终成长为炼铁厂厂长。三十一载春秋，他始终扎根生产最前沿，将青春与汗水挥洒在炉火旁，用智慧和双手践行了钢铁报国的情怀。

“刚进厂时，我发现现场和书本上的理论有很大差异，于是整天待在生产一线，不断地实践和总结。”李翔时回忆道。他白天跟着老师傅学习操作，晚上则捧着专业书籍钻研理论，常常在车间里一待就是十几个小时。正是这种对技术的执着追求，让他迅速成长为厂里的技术骨干。

2021年，炼铁厂高炉连续出现生产波动，严重影响企业整体生产。彼时，身在技术中心的李翔时临危受命，毅然再次回到炼铁厂担任厂长。面对挑战，他没有丝毫退缩，而是深入一线与员工并肩作战，倾听心声，解决实际困难。他果断理顺管理秩序，推行高炉炉长负责制，将骨干与员工牢牢拧成一股绳；同时，创新激励机制，将铁水产量、成本与员工收益紧密挂钩，极大激发了团队活力。

“那段时间，李厂长几乎住在了厂里，他的身影遍布了炼铁厂的每一个生产工序。”高炉车间主任姜仁兵感慨地说：“他带着我们一点一点拆数据、调参数，每天召开炉况分析会，用行动稳住了军心，很快高炉就恢复了正常生产。”

凭借科学决策与高效执行，李翔时带领团队耗时近两个月扭转了被动局面，两座高炉恢复至正常水平。不仅如此，他还成功组织了从高碱度钡钛烧结向低碱度普通烧结的平稳转换，使烧结矿质量稳定、产量大幅提升，入炉比例提高约15%，为高炉高效运行奠定了坚实基础。



李翔时在球团工序查看球团矿粒级。

础。2022年至2025年，炼铁厂高炉始终保持高位稳定生产，达到国内同类型高炉先进水平。

深耕技术破难题
带动全员搞创新

李翔时深信，创新是引领发展的第一动力。他不仅是管理者，更是技术创新的带头人。早在2012年，他就在《钢铁研究》期刊上发表了《达钢烧结配矿试验研究》论文，其研究成果为优化配矿、稳定生产提供了关键理论支撑。这一创新不仅提高了烧结矿的质量，还降低了生产成本，为企业带来了显著的经济效益。

近年来，李翔时又带领团队攻克了多项技术难题。他牵头研发并实施的《方大达钢1780m³高炉钡钛低硅冶炼降低燃料比技术研究》，使老厂区大高炉顺利实现了钡钛冶炼条件下的低成本运行。这一技术突破，在提升高炉生产效率的同时，降低了能耗和排放，为企业的绿色发展作出了积极贡献。

李翔时还带领团队自主研发了《一台烧结机生产两种烧结矿的研究与应用》技术。这是行业首创的自主开发技术，通过生产两种性能不同的烧结矿，可完全满足老厂区两座高炉不同冶炼方式的需求，不仅提高了烧结机的利用率，还降低了生产成本，为企业创造了巨大的经济效益。

除了自身投身技术创新外，李翔时大力倡导“全员创新”。他鼓励

员工提出合理化建议和小改小革，让每一位员工都成为创新的主体。据统计，自2020年11月以来，炼铁厂累计采纳合理化建议440项，实施小改小革413项。这些“金点子”转化为实实在在的效益，彰显了“众人拾柴火焰高”的团队智慧。

“创新不是一个人的事，而是全体员工共同的事。”李翔时常说，“只有让每一位员工都参与到创新中来，企业才能充满活力。”在他的倡导下，炼铁厂形成了浓厚的创新氛围，员工们积极提出合理化建议，主动参与小改小革，为企业的发展注入了源源不断的动力。

严抓工艺不松懈
真心实意待员工

在炼铁厂员工眼中，李翔时是一位既严格又充满人情味的厂长。他管理严格，坚持制度管人、数据说话，对工艺指标一丝不苟；同时，他又极富人情味，始终关心员工冷暖，是大家口中可敬可亲的“李厂长”。

“李厂长对工艺指标的要求非常严格，容不得半点马虎。”老员工刘德全说，“正是这种严格，才让我们炼出了高质量的铁水。”李翔时深知，钢铁生产是一个系统工程，任何一个环节的疏忽都可能导致整个生产线瘫痪。因此，他始终坚持制度管人、数据说话的原则，对工艺指标进行严格把控。

然而，在严格管理的同时，李翔时也始终关心着员工的冷暖。在

他心里，员工是企业最宝贵的财富，只有让员工感受到企业的温暖和关怀，他们才能全身心投入工作。他习惯走到员工中间，了解他们的需求和困难，并尽力给予帮助和支持。

“有一次，一位员工家里遇到了困难，李厂长及时了解这位员工的难处，想尽办法协调资源给予帮助。”姜仁兵说，“这样的例子还有很多，李厂长总把员工的利益放在首位。”

在李翔时的带领下，炼铁厂形成了一个团结和谐、积极向上的团队。员工们心往一处想、劲往一处使，共同为企业的发展贡献自己的力量。这种团队精神不仅提高了企业的生产效率和质量水平，还增强了炼铁厂员工的凝聚力和向心力。

2025年，李翔时再次带领团队打赢了一场硬仗，圆满完成了老厂区高炉安全停炉与新厂区高炉顺利开炉、快速达产达效的艰巨任务，高效完成全年铁水产量指标，超额完成公司目标任务，为企业搬迁转型升级作出了突出贡献。这一成绩的取得，离不开李翔时的科学决策和高效执行，更离不开炼铁厂全体员工的共同努力和辛勤付出。

三十一载炉火炙烤，从青丝到鬓白，李翔时将最美好的年华献给了他所热爱的钢铁事业。站在新的起点上，李翔时表示，他将珍惜荣誉、再接再厉，继续守护好高炉，为方大达钢高质量发展奉献全部的光和热。

□文/图 通讯员 郭洋沂 徐镜渊

动态轨道衡及超偏载装置
周期检定完成

本报讯(通讯员 吴磊)5月2日，方大达钢铁路专线动态轨道衡及配套超偏载装置周期检定工作顺利完成，为公司进出厂物资铁路运输计量准确性与行车安全提供了坚实保障。

据介绍，动态轨道衡是公司铁路进厂物资贸易结算的核心计量设备，超偏载装置则是防范铁

路运输安全风险的关键设施，两者的精准可靠直接关系到计量数据的准确性、贸易结算的公正性及铁路运输的安全性。此次周期检定合格，标志着公司铁路计量设备持续保持国家法定精度等级，为大宗原燃料采购、产成品外发结算及铁路运输安全提供了权威技术支撑。

2026年新闻摄影专题培训开展

本报讯(通讯员 袁彬 苗蓝丹)近日，方大达钢在公司劳模工匠培训中心举办新闻摄影专题培训会。企业一线通讯员、新闻摄影爱好者共50余人参加培训。

本次培训特邀达州市融媒体中心资深摄影记者、四川省摄影家协会会员黄江涛授课。授课过程中，黄江涛结合海量真实案例，系统讲

解新闻摄影核心知识，从光圈、快门、感光度等基础摄影技巧，到会议、生产纪实、一线采风等各类场景的构图、主题塑造方法，深入浅出地讲解实操要点。同时，他重点强调企业影像宣传安全规范，细致剖析图片拍摄、存储、传播中的涉密风险，明确敏感画面规避准则，筑牢宣传安全防线。

“五一”假期生产任务圆满完成

本报讯(通讯员 苗蓝丹)5月6日，从方大达钢生产指挥中心传来捷报，“五一”假期期间，该公司主要产品全面完成生产计划，铁、钢、材产量分别完成计划的100.95%、101.67%、101.20%。

据悉，为保障节日期间生产稳定有序，方大达钢在节前对所有关键设备进行了全面细致的维护，安

排巡检人员24小时值守，实时掌握设备运行状态；三大煤气实现应收尽收、充分利用，自发电率始终保持在95%以上，最高达97.23%。吨铁高煤、吨焦焦煤、吨钢转煤利用率较去年同期分别提高16.19%、14.84%、5.09%，公司以优异生产成绩为二季度生产经营奠定了坚实基础。

大数据中心启动工业互联网平台
功能迭代优化工程

本报讯(通讯员 李超 摄影报道)5月6日，方大达钢大数据中心启动工业互联网平台功能迭代优化工程，推动企业数字化转型向纵深发展。

据了解，作为数字化转型的核心底座，该平台已构建起覆盖采购、销售、生产及检化验等环节的一体化管控体系，实现生产、质量、成本等数据的融合贯通。面对新的发展需求，公司主动查摆短

板、广泛征集意见建议，携手合作单位，推动系统从“能用”向“好用、易用、智用”跨越。本次升级明确了34项新增任务节点，包括采购端实现需求至结算全流程线上贯通，铁前、炼钢、轧钢MES系统深化生产管控以提升数据精准度，检化验、计量系统实现数据自动采集与全链条可追溯等，确保系统稳定迭代，为企业从基础信息化向全面智能化转型夯实数字底座。



方大达钢智慧管控中心。

“一种脱硫脱硝用吸收剂喷射喷头”
获国家授权实用新型专利

本报讯(通讯员 张琦)日前，笔者从方大达钢获悉，由该公司员工自主研发的“一种脱硫脱硝用吸收剂喷射喷头”获国家授权实用新型专利。

据了解，该项专利技术是通过支撑座、喷头、喷嘴等组成的喷射部件，支撑环、旋转杆、限位环、滤网等组成的过滤部件，

实现将吸收剂有效喷射到工业废气中进行脱硫脱硝。该技术的成功应用，解决了原有吸收剂喷射喷头由于工业废气中的杂质、吸收剂中的颗粒物和反应过程中产生的沉淀物积聚在喷头内，导致喷孔堵塞，吸收剂的喷射量和喷射状态会发生改变，致使脱硫脱硝效果下降的难题。

“一种装焦装置”
获国家授权实用新型专利

本报讯(通讯员 张琦 徐苇)5月5日，笔者从方大达钢获悉，由该公司员工自主研发的“一种装焦装置”获国家授权实用新型专利。

据了解，该项专利技术是通过吊运料箱、吊车及所用横梁、纵梁、行走小车，进料机构和夹持机构等，实现物料在吊运过程中快速、平稳吊入干熄炉炉内。该技术

的成功应用，优化了装焦路径与动态平衡控制，将单次装焦作业时间缩短32%左右。该项专利技术还解决了现有技术中，物料车吊运和物料装入干熄炉过程中，为了避免惯性导致的物料车摇晃，吊车行走速度只能控制在很小的范围内，并且在行走开始和结束阶段需逐步提升或放慢速度，导致装焦效率低的难题。

方大达钢团委引领青年筑梦钢铁征程

在巴蜀大地蓬勃发展的热土上，方大达钢的炉火正旺，钢花飞溅间，不仅锻造着支撑国家建设的优质钢材，更淬炼着一支朝气蓬勃、锐意进取的青年队伍。过去一年，方大达钢团委以“功成不必在我，功成必定有我”的豪情，在企业高质量发展的宏伟征程中，书写着属于新时代钢铁青年的壮丽篇章。

思想是行动的先导，理论是实践的指南。方大达钢团委深知，只有筑牢青年员工的信仰之基，才能激发他们投身企业建设的内生动力。过去一年，团委始终坚持将思想政治引领摆在首位，常态化开展青年员工思想引导工作，依托线上线下多元平台，组织青年员工深入学习集团公司系列讲话精神，强化形势任务教育。这种“润物细无声”的理论学习，让青年员工不仅看清了国家发展的大势，更读懂了企业转型的机遇，主动将个人职业

理想融入方大达钢“高端化、智能化、绿色化”发展蓝图，凝聚起思想统一、步调一致的奋进合力。

如果说思想引领是“铸魂”，那么岗位建功就是“塑形”。在方大达钢的生产一线，青年员工不再是旁观者，而是冲锋在前的生力军。团委突出“青字号”品牌引领，将青年工作深度融入生产经营各环节，尤其在安全生产这一企业的生命线上，青年突击队发挥了不可替代的作用。2025年，公司团委常态化推进“青安岗”建设，青年安全监督员们如同敏锐的“啄木鸟”，全年累计开展青年安全监督检查389次，细致排查隐患531项，实现整改率100%的优异成绩。这些年轻的身影穿梭在车间班组，用严谨的态度和专业的技能，为高炉稳定运行、轧线安全生产筑起一道坚不可摧的青春防线，用实际行动诠释了“安全是最大效益”的深刻内涵。

企业的温度，往往体现在对社会的担当与对员工的关爱之中。方大达钢团委还积极引导青年员工走出厂区、回馈社会，彰显新时代国企青年的责任与担当。团委多次组织团员代表前往通川区蒲家镇旭坡村童伴之家，开展结对学雷锋志愿服务活动。青年们不仅带去文具、图书、体育用品及乒乓球台等物资，切实解决乡村儿童的现实困难，更送去陪伴与温暖，在孩子们心中种下爱的种子。这一系列志愿服务活动，既树立了方大达钢良好的社会形象，也让青年员工在奉献中提升自我价值、涵养家国情怀。

为让青年员工在企业既能“立业”，更能“安心”，团委始终密切关注青年成长需求与精神文化生活，结合青年员工精力充沛、思维活跃的特点，精准回应关切，精心策划了一系列喜闻乐见的文体活动。“七一”前夕，以党团共建形式

组织青工代表前往红色教育基地，追寻革命足迹、重温入党誓词；组织观看《单声》《南京照相馆》等爱国主义题材影片，让青年员工在光影流转中厚植爱国情怀、增强民族自豪感；与公司工会联手打造主题篮球比赛，丰富青年们业余生活，更在竞技中提升了团队凝聚力。这些丰富多彩的活动，如同黏合剂，将来自五湖四海的青年紧紧凝聚在一起，让方大达钢成为充满温情的大家庭。

站在新的历史起点上，方大达钢的青年们正以昂扬姿态，迎接“十五五”的挑战与机遇。他们不仅是钢铁产线上的操作者，更是技术创新的探索者、企业文化的传承者。炉火映照下，他们的脸庞或许沾满煤灰，但眼神无比清澈坚定。方大达钢团委将继续发挥桥梁纽带作用，团结带领广大团员青年，以更饱满的热情、更务实的作风，在推动企业高质量发展的赛道上奋力奔跑，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

□通讯员 郭洋沂 张祚干