

法治周刊

第305期

2026年4月23日 星期四

新闻热线:18113392345

来稿邮箱:236593308@qq.com

责任编辑:闫军 编辑:李媛颐

美术编辑:李佳伦

达州中院在国家法官学院交流执行工作“达州做法”

本报讯(记者 刘岸)近日,在最高人民法院举办的全国法院执行局长“树立和践行正确政绩观,以规范执行推进解决执行难”专题培训班上,达州市中级人民法院交流执行工作“达州做法”。

在交流发言时,市中级人民法院执行局相关负责人以“做实交

叉执行、抓实执行信访、夯实队伍管理,全力推进执行工作高质量发展”为题,向全国法院300余名执行局主要负责人作经验介绍,系统分享了达州法院在交叉执行、信访化解、队伍管理等方面的创新机制与实践成效,受到参训学员的普遍好评。

全市检察机关公益诉讼检察工作推进会召开

本报讯(记者 刘岸)4月16日,全市检察机关公益诉讼检察工作推进会召开。

会议强调,要深入贯彻党的二十届四中全会及省检察院、全市检察长会议部署,以“巴山红·益公理”品牌为引领,坚持问题导向,聚焦理念更新、办案质效、案例培育短板等精准施策,推动工作提质增效。

会议要求,统筹推进年度任务,

在生态环境、食品药品安全等14个法定领域履职,紧扣“可诉性”提升办案精准性;立足达州实际,开展生态、文物、水资源保护等专项监督,重点抓好“三线建设”工业遗址保护。同时,强化队伍管理,严守纪律规矩,深化“六项重点工作”,提升队伍专业化水平,讲好公益诉讼故事,为守护达州生态、保障民生贡献检察力量。

渠县检察院“献一策”活动形成完整闭环 建言不白提 良策添动能

聚焦主业、服务大局,擦亮检察工作“金名片”

渠县检察院以献策活动为牵引,推动队伍精神面貌、业务办案质量、内部管理效能、综合保障水平协同并进,实现各项工作“大提升”。

砺剑实战提效能,系统培训强基础。坚持实战练兵导向,让干警在复杂案件处理、突发事件应对中经风雨、见世面、壮筋骨。构建系统化素能培训体系,紧扣法律前沿与实践需求,补短板、强弱项。

数智赋能提质效,协同联动破壁垒。聚焦检察业务核心,系统搭建检察文书智能素材库。以数字化改革为驱动,全面深化人工智能辅助办案应用。以一体化协作为支撑,完善公检法联席会议、个案会商、信息共享机制,凝聚司法共识,提升办案效率。

精准保障解忧盼,温情举措暖人心。优化食堂餐饮供给,提升菜品质量与用餐环境;改善办公条件,营造良好工作环境;关注干警身心健康,组织体检、开展文体活

动、提供心理疏导……从工作条件改善到生活细节关心,有效化解干警的“后顾之忧”,让他们以更加饱满的精神状态投身检察事业。

深耕管理强基础,多维传播展新貌。高标准规范党建活动阵地,精细化加强资产配置、运维和管理,向管理要效益。对外宣传上,坚持“守正创新”,既扎实做好普法宣传,以案释法弘扬法治精神,也用用心情讲好“渠县故事”,拉近检察机关与群众的距离。

渠县检察院相关负责人表示,活动开展以来,全院上下思想更统一、干劲更充足、作风更扎实、成效更明显,形成了“心往一处想、劲往一处使”的生动局面。接下来,院党组还将每季度开展一次专题研判,每年组织一次“金点子”评选,并将建言献策情况纳入部门和个人的绩效考核,推动“献一策”从“一阵风”变为“四季风”,让干警的智慧源泉持续涌流,形成良性循环。

□记者 李梦真 通讯员 胡徐红 朱博文

连续驾驶货车超4小时未休息遭查处

本报讯(记者 刘岸)“再开一会儿就到了”“赶时间,再扛一扛”,不少驾驶人的侥幸心理,让疲劳驾驶成为道路交通安全的重大隐患。近日,达州交警直属二大队精准出击,依法查处一起货车疲劳驾驶交通违法行为,为道路交通安全敲响警钟。

当日晚,交管直属二大队马家中队接到预警,川SF***7号/川S***2号挂重型半挂车连续行驶超4小时,民警立即提取车辆GPS轨迹,在百节高速出口布控。23时38分,该车驶出出口被当场查获。经查,驾驶人王某强当日连续驾驶货车超4小时未休息,其对违法行为供认不讳。依据相关法规,交警对其作出罚款200元、

驾驶证记3分的处罚,相关情况同步抄告交通主管部门及所属物流企业,督促落实源头监管责任。

交警提醒,疲劳驾驶会导致驾驶人判断能力下降、反应迟钝,重度疲劳时甚至会失去车辆控制能力,极易引发交通事故。为守护出行安全,驾驶人需严格遵守“连续驾驶不超过4小时,休息不少于20分钟”规定,长途驾驶前保证充足睡眠;行驶中若出现困倦、注意力不集中等疲劳信号,需立即就近休息,切勿硬撑。货运驾驶人更要树立“安全比速度重要,平安比收益珍贵”的理念,摒弃侥幸心理,敬畏法律、敬畏生命,让每一段旅程都平安顺遂。

渠县医院劳动关系纠纷、医患纠纷化解座谈会召开

本报讯(记者 刘岸)4月15日,渠县人民法院组织召开全县医院劳动关系纠纷、医患纠纷化解座谈会。

此次座谈会搭建了高效联动的沟

通平台,进一步厘清了劳动争议与医患纠纷的化解路径,明确了各方责任分工,为从源头防范化解矛盾、构建和谐医患关系、护航全县医疗行业高质量发展提供了有力法治保障。

前夫不让探望小孩 母亲可否拒付抚养费?

当离异夫妻因子女问题产生矛盾,有一种常见的情形:一方以对方未支付抚养费为由拒绝其探望子女,另一方则因无法正常探望而停止支付费用。发生这种情况法院会如何判决?

案情回顾

戴某(系孩子父亲)与邓某(系孩子母亲)自由恋爱后登记结婚,婚后育有一子一女。之后双方因感情不和离婚。离婚时双方达成协议:“两个小孩归戴某抚养,邓某每月支付抚养费1000元,直至两个小孩年满18周岁止;在不影响子女生活与学习的情况下,邓某每个周末可以探望小孩一次,地点为学校或戴某家里;在尊重小孩意愿的前提下,可以带小孩出去玩,但应当提前通知戴某并协商游玩时间与地点。”

离婚初期,邓某按约支付抚养费,戴某按约履行协助义务;但之后双方关系恶化,戴某阻止邓某探望小孩,而邓某则拒绝支付抚养费。戴某在向邓某催要抚养费未果后,将邓某诉至法院,要求邓某支付拖欠的抚养费2.2万余元,后续抚养费顺延。

庭审中,邓某辩称,戴某违约在先,不但没有履行协助义务,而且阻止其依法行使探望权。目前这种结果是戴某造成的,其没有过错,无需支付抚养费。

法院审理

该案争议焦点为邓某能否以探望权受阻为由拒付抚养费。戴某与邓某离婚时签订的《离婚协议书》,系双方当事人真实意思表示,且内容不违反法律、行政法规的强制性规定,合法有效,双方均应按约履行。邓某未按约支付抚养费的行为,已构成违

约,应当承担继续支付抚养费的责任。故对戴某诉请邓某支付抚养费的诉请,法院依法予以支持。

邓某主张戴某阻止其行使探望权,其可以不支付抚养费。虽然邓某享有探望权,戴某负有协助义务,但探望权与抚养费是两个不同的法律关系,相互独立,不互为前提,抚养费的支付目的是保障未成年子女的基本生活和健康成长,其义务主体是父母与子女之间的关系,并非父母之间的交换条件,邓某以此为由进行抗辩,于法无据,法院不予采纳。如果邓某认为其探望权受到妨害,可依法另行主张权利。

综上,法院判决由邓某向戴某支付拖欠的小孩抚养费2.2万余元,后续抚养费按约计算至两个小孩年满18周岁止。判决后,邓某不服提起上诉,法院驳回上诉,维持原判。

法官提醒

父母双方的矛盾不应转嫁到子女身上,无论是抚养费支付还是探望权行使,核心出发点都是保障未成年子女的身心健康,双方应当秉持最有利于未成年子女的原则,摒弃对立情绪,理性沟通,相互配合,积极履行法律规定及协议约定的义务,共同为未成年子女营造稳定、温暖、有爱的成长环境,这才是法律规制此类纠纷的根本初衷。

□记者 李梦真 整理

自觉”,干警参与献计献策、贡献智慧力量的热情持续高涨。一名青年干警坦言:“原以为提建议只是‘纸面文章’,但看到院领导在座谈会上认真记录并询问细节时,我们感到建议被倾听、被重视,也愿意讲心里话。”

分类转化、建立清单,激活破题增效“动力源”

活动中,渠县检察院还创新建立即办清单、深化转化清单、研究储备清单三项机制,通过分级推进、跟踪问效,让“金点子”真正变成“好成效”。

“即办清单”聚焦干警身边的“急难愁盼”,突出一个“快”字。列为即办事项的意见马上办,对食堂优化、办公耗材、环境美化、饮水安全、党建阵地提升等易推进事项,明确责任、限期办结,快速解决干警急难愁盼。

重点打造“双岗轮转·活水赋能”轮岗机制,推行跨科室AB岗锻炼,培育复合型检察人才;打造“资检·思享会”特色平台,讲院史、传经验、强归属;实行“师徒结对+积分激励”信息写作提升计划,有效破解“不愿写、不会写、写不好”难题……“深化转化清单”则瞄准制约发展的关键环节,着力推动一项项“好建议”转化为“好机制”。

好机制如源头活水,持续激发队伍内在活力。一次“资检·思享会”活动上,退休老检察长动情讲述上世纪90年代徒步跋涉几十里山路调查取证的往事,让年轻干警深受触动。“听了前辈的故事才明白,成就是奋斗拼搏出来的。”一名青年干警在心得中写道。

研究储备清单布局长远,绘就检察事业“新图景”。对待遇保障提升、基础设施建设完善、机制创新深化等前瞻性建议进行持续跟踪和系统性谋划,将其纳入清单台账进行持续研究、稳步推进。

截至目前,渠县检察院的即办清单完成率已达60%,形成了“收集一交办一跟踪一反馈”完整闭环,实现了“建言不白提、良策不闲置”良性循环。

法治路上的“守门人”

——记通川公安分局法制大队大队长伍安东

在达州市通川区公安分局,有这样一位“较真”的民警:他常年与案卷为伴,用“放大镜”审视每一处细节;他手握法度尺,却总能传递执法的温情;他是年轻民警心中的“移动百科全书”,更是法治底线的坚定守护者。他叫伍安东,通川公安分局法制大队大队长,一名从警十七载、初心不改的共产党员。

“哪怕一个标点错误,都可能影响案件走向”

案件审核,是执法公正的最后一道关口。伍安东的办公桌上,案卷常堆积如山,但他的目光从未因繁重而变得马虎。“严、细、准、实”是他给自己定下的铁律——逐页审阅、逐项核查、逐条比对,不放过任何一个瑕疵。

“伍大队审核案件,细到每份笔录的时间节点、每条证据的逻辑关联,都要反复核对。”办案新警小李深有感触。有一次,一份笔录中的时间前后差了半小时,伍安东硬是调出监控一帧一帧核实,直到证据链严丝合缝。

有人问他:“至于吗?”他回

答:“每一件案件都关乎群众利益,容不得半点马虎。法条的适用、证据的固定,哪怕一个标点错误,都可能改变一个人的人生。”

2025年以来,伍安东累计审核各类案件150余件,其中重大疑难复杂案件数十起。在他的严格把关下,通川公安行政复议、行政诉讼案件保持“零撤销、零败诉”。他用极致的严谨,守住了法律尊严,也守住了百姓对公正的期盼。

“法律是刚性的,但执法者是有温度的”

2025年10月,朝阳辖区某超市报案:两位年过七旬的老人偷拿了牙膏、沐浴露等物品,价值96元。办案民警有些犹豫:案值虽小,但行为属实,如何处理?

伍安东得知后,亲自赶到办案单位。他了解到,涉案人陈大爷和王阿姨家境拮据,女儿远嫁外地,王阿姨还患有轻度抑郁症。这是他们第一次犯错,事后已主动道歉、赔偿,并获得了超市谅解。

面对两位老人,伍安东没有简单“一罚了之”。他先严肃地进行了普

法教育:“你们的行为是违法的。”老人低头认错。随后,他依据治安管理处罚法第19条“情节特别轻微”的规定,依法提出不予处罚建议并获得通过。

案件办结了,伍安东却没有离开。他主动协调属地社区,将两位老人纳入重点关怀对象名录,推动建立定期探访机制。“执法不是一罚了之,既要守住底线,也要传递温情。让群众在每一件案件中感受到公平正义,才是我们的初心。”

这样的故事并非个例。在办理涉老、涉未等特殊群体案件时,伍安东总是格外用心,指导民警简化流程、提供帮扶。今年以来,经他审核指导的案件,矛盾化解率大幅提升,未发生一起因执法不当引发的信访投诉。

“带出一批好苗子,是我的责任”

“作为老民警,带出一批懂法、规范、负责的新警,是我的责任。”伍安东把年轻民警的成长当作分内事。他牵头建立“案例复盘+实战指导”带教机制,每月组织案卷评

查、法条解读,把自己十多年的办案经验倾囊相授。

他还坚持下沉一线,手把手交接处警、教笔录制。哪个新警在证据固定上犯了迷糊,他从不简单批评,而是翻开卷宗逐条讲解:“你看,这里如果当时多问一句……”在他的悉心带教下,多名新警快速成长为执法办案骨干。年轻民警们说:“伍大队长就是我们的‘移动执法百科全书’,有他在,心里踏实。”

初心如磐,使命在肩。从基层办案民警到法制大队“领头人”,岗位在变,伍安东对公平正义的坚守从未改变。2025年,他带领的法制大队荣获市级集体嘉奖,随后又斩获区级集体嘉奖;同年2月,通川区公安分局被评为全省执法质量评议先进单位,他个人荣立二等功。

17载从警路,伍安东以法为剑、以责为尺、以情为桥。他说:“法制民警不在抓捕一线,但我们守护的是法治的生命线。”在堆积如山的案卷前,在每一个执法细节里,他默默书写着一名新时代公安法制民警的忠诚与担当。

□记者 刘岸 通讯员 吴孟华



4月15日是全民国家安全教育日。当天,全市政法系统组织开展主题鲜明、内容丰富的宣传活动,设立宣传点115个,发放宣传资料5.7万余份,参与群众达5万余人。(记者 李梦真)