

蝶变的达钢

钢铁铸绿魂 景区润人心

——方大达钢以绿色转型绘就工业文明新图景

丙午年春节余味未消，春风又绿明月江岸。当2026年“3·12”植树节携着蓬勃生机到来，方大达钢全体员工对绿色的追求已从山林原野，延伸至现代工业的肌理深处。

在达州东部经开区这片热土上，一座占地5590亩的“钢铁绿洲”——方大达钢工业旅游景区，正以其国家3A级旅游景区的崭新身份，超越传统植树的范畴，书写着一部宏大的工业生态史。这里，绿色不再是点缀，而是发展的底色；工厂不再是孤岛，而是可游、可赏、可品的生态花园。生动诠释着“绿水青山就是金山银山”理念在钢铁领域的深刻实践。

步入方大达钢旅游景区大门，对喧嚣与轰鸣声的预想被瞬间洗刷。映入眼帘的，是几列纵队般庄严挺立的乔木方阵。小叶榕、丝葵、香樟等树种枝繁叶茂，躯干向天，构筑起一道雄浑的绿色屏风。其中，搬迁时，从老厂区移植而来的小叶榕尤为引人注目，它们在新的土地上“吐”出翠绿新枝，焕发出盎然生机，这恰是企业自身在绿色转型中“老树新花”、薪火相传的生动隐喻。这满目

苍翠，并非一夕之功，而是方大达钢将生态文明建设融入血脉的必然呈现。

深入厂区，工业与自然的交响曲徐徐奏响。那座标志性的双曲线冷却塔，化身巨大的艺术画布，其上以达州地标凤凰楼等图案绘就于蔚蓝天幕之下，冰冷的工业构筑物蝶变为承载地域文化的温暖符号。移步换景，又有上千平方米的竹林赫然眼前，清风拂过，穿林打叶，声如天籁，在钢铁巨构的环绕中辟出一方静谧幽深的“世外桃源”……据统计，方大达钢绿化面积超过30%，栽种树木花卉品种繁多、数量庞大，其中小叶榕约2000株，琴丝竹达数万株，共同织就了一幅“厂在林中、路在绿中、人在景中”的生态画卷。

然而，这座“3A级景区”的震撼体验，其根基远不止于目之所及的花草树木。它本质上是企业一场全方位、深层次绿色发展革命的外在结晶与最高褒奖。这“绿”的成色，由一系列硬核的环保数据铸就：在新厂区建设中，方大达钢环保投入占总投资的比重高达18%，彰显了“企业发展 环保优

先”的理念；与老厂区相比，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等主要污染物排放量下降超过70%，实现了排放强度的断崖式降低；吨钢新水消耗下降18%，水资源循环利用水平达到行业先进水平。这意味着，游客漫步其间所呼吸的每一口空气，所感受到的每一分洁净，背后都是巨额投资、尖端技术和严格管理共同作用的结果。

正如方大达钢党群工作部副部长曹立所言，企业正全力推动“现场环境双提升”。这不仅是深化“现场革新”与精益化定制管理，让生产环节如艺术品般井然有序；更是积极探索利用好厂区每一寸土地，将绿色福利延伸到最细微处，提升每一位劳动者的归属感。

曹立说：“方大达钢将继续贯彻‘绿水青山就是金山银山’的理念，持续推进文旅深度融合，向着创建国家4A级工业旅游景区的更高目标进军，旨在最终塑造一个绿色、智能、和谐的现代化工厂品牌形象，让工业旅游成为展示新时代工业文明的重要窗口。”

这份扎实的“绿色成绩单”与独特的景区体验，已收获了社会各界的初步认可。近段时间，景区几乎每天都有不同行业的游客前来体验参观。参观结束后，游客们均不约而同地表示：“方大达钢目之所及，皆是景色，让人深受震撼，感慨企业变化巨大。”由衷的赞叹，是社会各界对方大达钢绿色转型最直接、最有力的肯定。

从麻柳的“春申遗风”，到钢城的“绿色革命”，这片土地的精神脉络一以贯之——那便是开拓进取、勇于革新、追求人与自然的长远和谐。在这个植树节，方大达钢的5590亩“钢铁绿洲”提供了一个震撼人心的范例：最高级别的“植树”，莫过于将整个工厂植入绿色的发展理念中；最深远的“造林”，莫过于构建一个资源节约、环境友好、产城共融的可持续发展生态系统。方大达钢，正以钢铁般的决心与绣花般的功夫，将自身锻造成为一座“会呼吸的工厂”，成为一张工业文明与生态文明交相辉映的亮丽名片，在巴山蜀水间，续写着壮丽的绿色传奇。

方大达钢表彰
2025年度先进女职工

本报讯（通讯员 吴旭 张旗）近日，方大达钢举办了“表彰2025年度女先进暨健康知识讲座”主题活动，来自公司各单位的女职工代表共计50余人欢聚一堂，共庆佳节。

当天，表彰仪式结束后，达川区人民医院健康管理中心的医生代表为在场女职工带来了一场别开生面的健康知识讲座，围绕“盆底功能障碍”主题展开科普讲解。医生们通过通俗易懂的语言和生动的案例，深入浅出地剖析了盆底功能障碍的成因、症状及预防、康复措施，并现场解答了女职工们关心的健康疑问。

方大达钢新增硫酸色度
与透明度检测项目

本报讯（通讯员 王玲）3月10日，笔者从方大达钢获悉，该公司在原有硫酸浓度、砷、汞、灰分等常规检测基础上，新增色度与透明度专项分析项目，并成功出具首批分析报告单，标志着该公司硫酸检测领域项目空白被填补，检测能力实现新提升。

据悉，色度与透明度是衡量硫酸纯度及杂质含量的关键指标，直接体现产品精制水平与质量稳定性。公司严格对标国家标准GB/T534-2024《工业硫酸》，前期精准采购试剂仪器，并完成人员培训与设备调试，为项目规范化实施筑牢基础。此次检测项目的拓展，进一步健全了硫酸质量检测体系，使产品杂质识别更精确，为工艺优化与质量管控提供了坚实的数据支撑。

“一种结晶器水量分配调节装置”
获国家授权实用新型专利

本报讯（通讯员 张琦 徐莘）3月7日，笔者从方大达钢获悉，由该公司员工自主研发的“一种结晶器水量分配调节装置”获国家授权实用新型专利。

该技术的成功应用，解决了传统工艺的连铸结晶器使用过程中在二冷段洒水对铸坯进行强制冷却时，由于二冷段的水量调节分配不均匀，无法对铸坯进行充分冷却，且难以根据铸坯的实际状态进行精准调节，导致铸坯在连铸过程中出现裂纹的难题。同时也解决了在对不同尺寸和形状断面铸坯时，需要拆卸原有模具，更换新模具，影响加工效率的问题，有效保证了钢水铸坯质量和生产效率。

扎根生产一线 护航钢城生产

——炼铁厂“拼命三郎”罗军的故事

在方大达钢炼铁厂，机器的轰鸣声日夜不息。这片钢铁森林中，总有一个身影行色匆匆：头戴橘色安全帽，脚步坚定，目光专注，常年穿行在料场、烧结车间与高炉之间，用十六年如一日的坚守，守护着每一台设备的稳定运转。他，就是方大达钢炼铁厂设备能源科副科长罗军，同事眼中不知疲倦的“拼命三郎”，更是深耕设备领域、践行工匠精神的新时代产业工人典范。

他是设备防线的“守护人”

2010年入职以来，罗军始终扎根生产一线，用实干与坚守，生动诠释了新时代产业工人的工匠精神与责任担当。

“岗位就是战场，设备就是阵地。”这是罗军常挂在嘴边的话。2025年，是方大达钢搬迁转型、提质增效的关键之年，新厂区智能化升级带来的“新设备、新工艺、新技术”，对设备管理工作提出了更高要求。面对挑战，罗军主动请战，虚心向项目建设技术人员请教，围绕钎钎冶炼高炉长周期运

行、设备精细管理、能源高效利用等核心环节，展开系统钻研与实践，快速破解智能化设备管理难题。

他严格落实“变、干、实”工作要求，坚守“故障不过夜、隐患不上岗、问题不遗留”的“三不原则”，将日常点检工作做到极致。炼铁生产连续性强、工序复杂，任何细微疏漏都可能影响全局，罗军用脚步“丈量”每一条产线，用细心筑牢设备安全防线，为老厂区大高炉实现长达1178天的稳定运行奠定了坚实基础。2025年2月28日与3月27日，老厂区大、小高炉先后安全停炉，这顺利关停的背后，离不开罗军精益求精的执着与日复一日的坚守。

他是技术创新的“排头兵”

新厂区投产后，如何实现新设备与新工艺的深度融合，破解生产瓶颈，成为摆在罗军面前的现实难题。为此，他聚焦半门式刮板取料机、智能天车、新能源机车等核心设备，牵头组织开展20余场专业培训和专项攻

关，着力突破干法布袋除尘、炉顶均压煤气回收、底滤法冲渣系统等关键技术瓶颈，推动新设备高效运转、新工艺落地见效。

白天，他穿梭在综合料场B型料棚、高炉风口平台、能源管网之间，手持游标卡尺精准测量每一个数据，排查每一处隐患，绝不留下任何瑕疵；夜晚，他伏案整理数据、研究图纸、优化方案，办公室的灯光常常亮至深夜，只为找到最优的设备运维与技术改造方案。一年间，他提出并推动实施20余项技术改造建议，有效促进了新老生产系统的无缝对接，为企业提质增效提供了有力支撑。

“办法总比困难多”是罗军的口头禅。新厂高炉投产后，休风时人工点火存在较大安全风险，罗军主动请战，加入攻关团队。他通过远程视频向行业专家请教，在脑海中反复模拟推演点火流程，再到现场一遍遍试验调试，全程参与、悉心指导，历经无数次尝试，终于实现自动点火装置稳定投用。看着装置燃起的蓝色火焰，破解了安全隐患，他才露出疲惫而欣慰的笑容。

他是坚守岗位“实干派”

在同事眼中，罗军是一位停不下来的实干家，更是一名“顶得上去、扛得起来”的共产党员。面对新老厂区“两线作战”的巨大压力，他以厂为家，既要坚守老厂区，做好设备运维与隐患排查，保障老厂区平稳过渡；又要全力投入新厂区的设备安装调试、投产攻关与节能降耗工作，日夜连轴转成为他的工作常态。一年来，他牵头完成的22项设备检修计划实现100%闭环，通过利旧修废、自主修复物资840件，为企业创造直接经济效益约98万元。

一天深夜，新厂区核心设备突发故障，罗军接到紧急电话后，不顾深夜严寒，立即驱车数十公里赶往现场，带领团队连续抢修十余小时，直到曙光初现、故障彻底排除。

正是这份“舍小我、为大我”的奉献精神，让“拼命三郎”的称呼在全厂广泛流传。2025年，凭借突出的工作表现，罗军被评为“设备技术能手”，成为全厂设备管理战线的一面旗帜。十六载深耕不辍，十六载实干担当，罗军以铁骨铸匠心，以实干践使命，在平凡的岗位上书写着不平凡的人生，持续为方大达钢高质量发展贡献着自己的全部力量。



达州市融媒体中心宣



达州市融媒体中心宣