

蝶变的达钢

产量全线飘红 盈利能力提升 安全环保“双零”

2025年方大达钢创造22项历史生产新纪录

方大达钢第一届七次职工代表大会上,公司总经理唐春在《2025年工作报告》中指出:“企业整体搬迁至新厂区以来,全年累计创造22项历史生产新纪录,铁、钢、材产量及各项核心工艺技术指标全面达到预期目标。新厂区投产仅三个月便实现全流程快速达产,炼铁、炼钢、轧钢等主体工序的达产速度均创下国内同类型装备的最快纪录。这不仅标志着方大达钢在产能规模、装备水平和生产效能上实现了历史性跨越,更一举打破了钢铁行业‘搬迁即亏损’的魔咒。”

2025年,是方大达钢发展历程中具有里程碑意义的“奋斗年”。这一年,企业圆满完成整体搬迁任务,不仅实现了人员、设备、工艺与管理无缝衔接和平稳过渡,更在行业深度调整、市场持续承压的严峻背景下,交出了一份优异答卷。这份亮眼成绩的背后,是方大达钢深度融合装备升级、智能转型、绿色制造与人文关怀的系统性变革实践。



美丽的方大达钢。

空间重塑

打造现代化钢铁新标杆

方大达钢新厂区占地5590亩,为产线科学布局、物流高效运转和未来产能拓展提供了广阔空间。此次搬迁并非简单的物理位移,而是一次以“高端化、智能化、绿色化”为导向的彻底重构。

新厂区全面引进国内领先的焦化、球团、炼铁、炼钢、轧钢等全流程先进装备,显著提升系统运行效率。2025年,主要产品产量全线飘红,均创历史最高水平:生铁完成年度目标的103.00%,粗钢达102.65%,钢材达101.85%,焦炭达107.01%,发电量更是完成目标的108.67%,同比大幅增长133.42%。

智能制造方面,公司深度融合工业互联网技术,构建以工业互联网平台为核心的“生产管控一体化+经营管控一体化”新型架构,实现了从原料进厂到成品出厂的全链条数据闭环。以炼铁工序为例,通过应用铁水包自动加盖技术,不仅有效抑制了高温烟气扩散,更使吨铁能耗降低12%。这种数据驱动的精益生产模式,大幅减少了传统钢铁

企业常见的“跑、冒、滴、漏”现象,产品质量稳定性提升25%,为高附加值产品开发奠定了坚实基础。

降本增效 逆境中实现效益突围

面对行业严峻挑战,方大达钢将“降本增效”作为贯穿全年的核心主线,打出一套覆盖技术、能源、采购、销售的全价值链组合拳,实现行业逆境中的效益突围。

在技术降本方面,公司优化配煤配矿结构,引入弱黏煤、海砂矿等高性价比资源。2025年,吨煤成本降低超49元;配矿结构优化全年节约成本超4300万元。同时,11月吨钢合金成本较老厂区下降20余元,资源利用效率显著提升。

能源降耗成为利润增长的关键引擎。通过精细化电力调度实施“削峰填谷”策略,全年自发电率达95%以上;2025年6至12月,月均节约外购电费约2700万元,吨钢电费成本下降约120元,能源管理真正从“成本项”转变为“利润点”。

采购端推行“比价采购+赛马机制”,激发供应商竞争活力,喷吹煤采购价格持续处于兄弟钢厂低位,设备材料采购降本超1800万元。销售端则聚焦产品结构优化,效益材综合占比提升至57.95%,同比提高超7个百分点。得益于全链条协同发力,2025年公司吨材利润行业排名跃升至第16位,核心盈利能力提升。

安全环保“双零” 绿色钢城已然成型

搬迁初期,新设备磨合、人员紧张、流程重构等多重风险叠加。公司以“最严标准”压实安全环保责任,系统构建网格化管理体系,全面修订制度规程数百项,开展高强度隐患排查治理,全年安全形势总体稳定。

环保投入占新厂区总投资比重高达18%。公司全力推进超低排放改造,烧结、焦化等关键工序完成深度治理,颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放量较老厂区下降超60%,吨钢新水消耗下降18%,工业

水重复利用率超过98%,资源循环利用水平迈入行业前列。

在安全环保实现“双零”目标的同时,方大达钢同步推进3A级工业旅游景区建设,文化展览馆已建成投用,厂区道路整洁、厂房明亮、绿树成荫、景观错落。2026年,公司将启动4A级工业旅游创建工作,并探索利用边角闲置地打造“员工生态角”,推动工业文明与生态人文深度融合。

站在新起点,方大达钢将2026年确立为“创新突破年”,全面开启高质量发展新征程。公司将紧扣“极致降本、高效运行、智慧转型、绿色发展”四大主线,聚焦提效、降本、创新、突破四大攻坚任务,加速推进产品结构优化、关键技术攻关和智能制造升级,坚定不移朝着建设高效化、智能化、绿色化的钒钛特色钢铁示范基地迈进。从“搬迁”到“跃迁”,这座崛起于川东大地的现代钢铁新城,正以科技为笔、绿色为底、人文为魂,书写钢铁工业高质量发展的崭新篇章。

□文/图 通讯员 郭津沂

方大达钢第五次发放现金红包 累计发放金额超2.1亿元

本报讯(通讯员 秦雪梅 摄影报道)2月11日,方大达钢厂区内张灯结彩、锣鼓喧天,2026年新春红包发放仪式举行,百余名员工代表齐聚一堂,迎接万元新春红包,现场洋溢着浓厚的新春氛围。

据悉,此次万元红包发放是根据方大集团董事局主席方威建议,为每名普通员工量身定制的新春福利。这也是方大达钢加入方大集团以来第五次发放现金红包,累计发放金额超2.1亿元。仪式开始前,

精彩纷呈的文艺表演燃爆全场,串烧歌曲唱出达钢儿女的奋斗豪情,《恭喜发财》等经典曲目将现场气氛推向高潮,欢呼声、掌声此起彼伏。

近年来,方大达钢通过完善福利体系、搭建成长平台、开展文体活动等举措,切实保障员工权益,提升员工幸福感与归属感。此次红包发放,进一步传递了企业对员工的深厚情谊,凝聚起全员同心再创辉煌的磅礴合力。



红包发放现场。

焦化厂1月份节水降本创佳绩

本报讯(通讯员 陈陶)2月9日,从方大达钢生产指挥中心传来喜讯,公司1月份“节水降本劳动竞赛”结果揭晓,焦化厂以123.08分的优异成绩位居榜首,获得1月份节水降本竞赛冠军。

作为方大达钢用水关键单元,焦化厂以此次竞赛为契机,深化节

水攻坚行动。依托厂区水处理中心智能管控系统,优化循环水运行参数,实现生产废水全量回用,水重复利用率稳居高位。此次竞赛有效激发了各单位“比学赶超”的积极性,为企业打造“水效领跑者”、实现绿色低碳高质量发展注入强劲动力。

炼钢厂检修1号连铸机排除隐患

本报讯(通讯员 陈华唐章林)2月5日,方大达钢炼钢厂顺利完成1号连铸机设备检修任务,全面排除设备隐患,为公司下一阶段安全生产提供了坚实的保障。

据悉,本次检修以排除1号连铸机隐患为核心,检修人员对

设备开展全方位检查与维修作业。通过精心组织、科学调度,检修工作实现全过程安全可控、高效推进,如期完成全部检修任务。此次检修进一步提升了生产线整体稳定性,为炼钢厂后续生产工作有序开展奠定了坚实基础。

轧钢厂优化双高棒15号轧机孔型

本报讯(通讯员 邱小燕)2月10日,方大达钢轧钢厂顺利完成双高棒15号轧机孔型优化工作,有效解决了原有孔型存在的诸多问题,为生产线高效稳定运行提供了有力支撑。

据悉,双高棒15号轧机是轧制环节的关键设备,此前采用的单

边椭圆孔型因结构不对称,易导致轧辊受力失衡,长期运行后出现局部过度磨损,不仅缩短轧辊使用寿命,还可能引发轧件扭转不到位、跑偏等问题。改造后,轧辊使用寿命显著提升,单槽轧制量由原来的750条提高至1500条左右,有效减少了更换频次与停机时间。

检测部完成原料线6号 转运站人工取样平台升级改造

本报讯(通讯员 谭雪霜 赵贤东)2月6日,方大达钢检测部完成原料线6号转运站人工取样平台升级改造,并正式投入运行,彻底消除了原有取样方式存在的安全隐患。

据介绍,原皮带端头取样方式存在三大安全隐患:工具易弹起伤人、工具掉落损毁皮带、人

员靠近运转设备风险高。此次改造后,取样平台三侧设置安全护栏,并加装防护斜板有效隔离运转托辊,实现人机分离。目前,三处平台均已建成,配套监控实现全覆盖,运行安全可靠。此次改造不仅保障了员工作业安全,更从源头确保了检测数据的准确性。

“一种高硫铁水KR脱硫装置” 获国家授权实用新型专利

本报讯(通讯员 张琦)2月6日,笔者从方大达钢获悉,由该公司员工自主研发的“一种高硫铁水KR脱硫装置”,正式获得国家授权实用新型专利,为企业技术创新再添新成果。

据了解,该项专利技术是通过脱硫罐内部设置的搅拌头、连杆、

皮带轮以及支架等组件,达到去除高硫铁水中硫的目的。该技术的成功应用,解决了现有KR脱硫装置工艺的搅拌头不能在脱硫罐内不同位置进行搅拌,脱硫不均的难题,同时解决了搅拌头难于清洗和维护的难题,大大提高了脱硫效率,确保了铁水质量。

方大达钢炼钢厂厂长张兴勇:

戎装虽解志不改 钢炉淬火铸匠心



认真工作的张兴勇。

从军人到钢铁人,身份转变从未改变张兴勇骨子里的坚毅与担当。作为方大达钢炼钢厂厂长,这位退役军人将部队的优良作风融入炼钢生产的每一个环节,以军人的纪律性、执行力和攻坚精神,在钢铁熔炉旁书写奋斗篇章,凭借亮眼的工作实绩,获评2025年度方大集团劳动模范。

一头干净利落的短发,搭配微胖的身形,难掩骨子里的冲劲;坚定有力的双眼,配上深黑色工作服领口、袖口磨出的“特有花边”,更显沉稳干练。军营的历练,为张兴勇刻下了“令行禁止、迎难而上”的精神烙印。退役后,他投身方大达钢,从炼钢厂转炉车间基层岗位做起,把军营里的“硬作风”带到

钢铁生产一线。

初入车间,面对高温、高强度的工作环境,张兴勇毫不退缩,跟着老师傅学技术、钻工艺,从辨认钢花色泽到把控冶炼参数,从操作炼钢设备到处理生产故障,每一个细节都力求极致。“那时候他刚到车间,对生产工艺不熟,就主动跟着师傅跑流程、学技术,工作鞋磨得比我们都快。”一位老师傅回忆道。正是这份执着付出,让他在短短几年内从“钢铁新人”成长为转炉车间负责人,最终一步步走上炼钢厂厂长岗位。“军营教会我不服输、能吃苦,炼钢和当兵一样,都要拿出‘啃硬骨头’的劲头,才能把事情做好。”张兴勇说。

后来,张兴勇担任炼钢厂副厂

长,主抓生产、安全、成本、质量与工艺技术,以军人的严谨态度构建精细化管理体系,推动炼钢厂生产效能实现质的飞跃。2024年,在他的统筹下,炼钢厂实现全年安全生产零事故,钢产量同比提升9%,优质钢产量突破6.5万吨,一级品率稳定在98%以上。

为攻克成本难题,张兴勇牵头成立降本增效攻坚小组,像在军营执行作战任务一样,制定详细的“降本路线图”;2025年6月推动钒钢同炼消耗降低,吨钢成本下降18.6元;优化转炉炼钢工艺,将冶炼周期缩短至32分钟。一系列举措落地后,炼钢厂年创效超千万元,用实实在在的成果诠释了“向管理要效益,向创新要发展”的真谛。

工艺创新的战场上,张兴勇依旧保持着军人“敢打必胜”的攻坚劲头。他深知钢铁行业的发展离不开技术突破,于是带头啃下一个个工艺“硬骨头”。2024年11月,炼钢厂启动转炉炼钢智能化改造项目,他带领技术团队连续三个月扎根车间,每天工作超12小时,反复调试设备参数、优化生产流程。面对改造中的技术瓶颈,他组织团队召开“攻坚研讨会”,逐个破解难题,最终高效完成改造,推动炼钢工艺实现智能化升级。2025年3月,新厂区新型连铸机投产后,方坯日产量从1210吨跃升至1510吨,生产效率大幅提升;公辅系统改造、连铸机升级等项目的落地,更让炼钢厂工艺水平走在集团前列。从副厂长到厂长,他仅用了短短一年时间。

安全生产是钢铁企业的“生命线”,张兴勇以军人的责任意识筑牢安全防线。他借鉴军营军事化管理模式,建立“网格化安全管理体系”,将安全责任细化到每个岗位、每名员工,要求全员严格遵守安全操作规范,如同执行军事命令般不容丝毫懈怠。他还牵头制定《炼钢厂安全操作细则》,每月组织安全培训和应急演练,让安全意识深植员工心中。2024年,炼钢厂获评集团“安全生产先进单位”,这份成绩的背后,是他对安全管理的极致坚守。

在团队建设中,张兴勇延续部队“传帮带”的优良传统。他推行“师带徒”机制,让老技师结对帮扶新员工,累计培养出20余名炼钢技术骨干;同时,鼓励员工提合理化建议,2024年炼钢厂86条建议落地实施,创效超500万元。“部队靠集体力量打胜仗,我们炼钢厂也靠团队协作创佳绩。”如今,在他的带领下,炼钢厂形成了“团结协作、争先创优”的浓厚氛围,多次获评集团“先进集体”。

戎装虽解,军魂永存;钢炉淬火,匠心愈坚。20余年扎根钢铁一线,张兴勇把军人的忠诚与担当,化作炼钢炉旁的坚守与创新。获评集团劳动模范,是对他过往付出的肯定,而他依旧怀揣着对钢铁事业的赤诚,以劳模精神为引领,带领炼钢厂团队在高质量发展的道路上继续冲锋,用钢铁般的意志,为方大达钢的发展锻造更坚实的脊梁。

□文/图 通讯员 刘植松