

蝶变的达钢

方大达钢设孝善基金传承中华传统美德

百万资金为达州工业新城注入孝善暖流

1月26日晚,达州东部经开区麻柳镇灯火通明,方大达钢“孝善基金”成立仪式在此举行。达州东部经开区党工委副书记王兴洪与方大达钢副董事长谢华强共同为基金揭幕,100万元启动资金如同一束温暖的光,照亮了这座工业新城践行社会责任的新征程。这场以“孝善经开·惠企兴农”为主题的活动,不仅是对中华传统美德的致敬,更彰显了辽宁方大集团“取之于社会,回报于社会”的责任担当与实践初心。

从企业行动到社会共鸣

“孝善模范”陈久荣,从深圳返乡,十年全职照顾患有精神疾病的母亲,用布满老茧的双手诠释孝善传承。崇德扬善风尚践行者陈明菊,用二十余年的坚守,让孝善之花在乡村绚丽绽放。作为麻柳镇“矛盾调解志愿队”的骨干,陈明菊用女性的细腻和真诚化解邻里心结:村民夫妇闹离婚,她三番五次上门劝说,巧妙化解僵局;宅基地纠纷、婆媳拌嘴,她总能把“疙瘩”揉成“暖心结”。

方大达钢设立的“孝善基金”,与达州东部经开区同步推进的“孝善文化空间总控”规划相呼应,该区将建设巴蜀孝善文化展示馆、鲤鱼河孝善文化广场等载体,形成“企业+政府+社区”的三维联动模式。基金明确将资金用于“麻柳孝

善”模范评选奖励、麻柳镇每年考入985、211院校新生的奖励、慰问高龄老人等方面,营造睦邻友善的发展环境。

系统化的设计源于辽宁方大集团长期实践的沉淀。近年来,辽宁方大集团用于开展公益慈善事业、脱贫攻坚、乡村振兴、履行社会责任等方面的捐款和投入资金累计达57亿元。集团被党中央、国务院授予“全国脱贫攻坚先进集体”称号,荣获第十二届“中华慈善奖”、中国红十字会总会“特殊贡献奖”等荣誉。此次孝善基金的设立,标志着企业履行社会责任从“输血式”帮扶向“造血式”赋能升级。

产业升级与社会责任共生

在麻柳镇新厂区,智能生产线与花园式厂区交相辉映,印证着方大达钢“搬迁即转型”的战略成效。这座总投资150亿元的现代化钢铁基地,2025年4月投产,仅三个月即实现快速达产,一举打破钢铁行业“搬迁即亏损”的魔咒。更值得关注的是,企业同步推进绿色转型:构建起“资源—产品—再生资源”的闭环体系,通过应用超高温亚临界发电技术,2025年自发电量达到10.55亿度,相当于节约标煤12.98万吨,减少二氧化碳排放34.53万吨。厂区实施雨、污、废水分流系统,生产废水处理采用多级反渗

透技术,经处理后的雨水及生产废水实现综合回收利用,达成生产废水零排放目标,打造“厂区变景区、生产即展示”的产城融合发展新模式。

在秦巴山区的万源市,方大达钢的帮扶足迹遍布田间地头。自2021年起,企业与万源市大沙镇龙井扁村结成帮扶对子,累计投入定点帮扶资金近百万元、消费帮扶资金超140万元,通过“以购代捐”模式采购富硒茶叶、烟叶、中药材等特色农产品,带动村民增收致富。

在甘肃东乡县,辽宁方大集团以强烈的社会责任感与雄厚的产业实力,奏响了一曲乡村振兴的华美乐章。自2019年5月起,辽宁方大集团以精准帮扶为笔,以资金、项目和技术为墨,绘就了一幅东乡县脱贫攻坚与乡村振兴交相辉映的壮丽画卷。据统计,辽宁方大集团累计投入资金5.5亿元,落地实施产业帮扶项目27个,覆盖全县18个乡镇60余个行政村,盘活并运行就业帮扶工厂31个,累计帮助9800余人实现稳定就业。

这种“授人以渔”的帮扶理念,在方大达钢的公益实践中一以贯之。企业设立的“方威励志奖学金”,助力员工子女成长成才;医疗资助政策覆盖员工及其亲属;在特殊时期也坚持的“三个不减”原则,保障了5000余名员工零失业。正如员工陈师傅所说:“从免费工作

餐到重大疾病互助,企业把每个员工的‘小家’都装进了‘大家’的怀抱里。”

传统美德的现代传承

孝善基金的设立,与辽宁方大集团“党建为魂”的企业文化形成有机呼应。在方大达钢党建文化展厅,一处处钢铁发展历史的沉淀,见证着文化软实力的内驱动力,文化浸润让企业的社会责任从制度约束升华为价值自觉。

达州东部经开区的实践更具示范意义。通过编制《孝善文化空间总控规划》,将孝善元素融入城市规划:在社区建设“孝善长廊”、在学校开设“孝善课堂”、在企业打造“孝善文化墙”。这种立体化传播,使孝善精神从家庭伦理延伸为社会公德,形成“政府引导、企业践行、全民参与”的良性循环。

站在“十五五”规划的新起点,方大达钢已勾勒出清晰的发展蓝图。当夜幕降临,麻柳镇新落成的孝善文化广场上,LED屏正播放着孝善模范的先进事迹。方大达钢的百万元基金,不仅是一笔物质投入,更是一份价值宣言——在产业升级的浪潮中,让孝善之风浸润麻柳大地,让企业发展成果真正惠及周边百姓。这种责任担当,如钢铁般坚韧,将在巴山蜀水间铸就新的时代丰碑。

□通讯员 毛会

开局即冲刺

首月生产“开门红”

本报讯(通讯员 毛会)新年伊始,方大达钢以“开局即冲刺、起步即决战”的奋进姿态,圆满实现2026年首月生产“开门红”,1月份铁、钢、材产量分别完成生产计划的105.01%、110.63%、110.71%,均超额完成任务,多项核心指标再攀新高,为全市工业经济高质量发展注入强劲动力。

自元旦假期以来,方大达钢全工序马力全开、连续作战,不仅刷新4项历史最高生产纪录,更在绿色低碳与降本增效领域取得重大突破:自发电率连续多日稳定在95%以上,构建起能源自给自足的高效循环体系;吨钢铁水消耗创投产以来最低水平,通过工艺优化与技术革新,让每一份资源都发挥最大价值,彰显了企业精益

生产的硬核实力。

方大达钢炼钢厂转炉车间副主任周安山表示,为啃下铁耗指标这块“硬骨头”,他们组建专项攻关小组,在提钒工序、炼钢环节等关键工艺节点,打出“精准施策、多管齐下”的组合拳,使工序铁水消耗成功降至800kg/t以下,达成了“破8见7”的预期目标。

从一线员工的日夜坚守到管理层的科学调度,从技术创新的持续赋能到绿色生产的坚定践行,方大达钢的首月“开门红”,不仅是一串串亮眼的数据,更是企业高质量发展的生动实践。作为达州工业的骨干力量,方大达钢正以钢铁般的韧劲与担当,在节能降碳、产业升级的道路上稳步前行,为全市经济社会发展筑牢坚实的工业根基。

2025年度总结表彰大会暨职工代表大会召开

本报讯(通讯员 秦雪梅)1月31日,方大达钢召开2025年度总结表彰大会暨第一届七次职工代表大会。公司领导领导班子成员、员工代表、受表彰先进集体及个人共计400余人参加大会。公司党委书记余家东主持会议。大会系统回顾了2025年

公司在安全环保、搬迁投产、降本增效、管理创新、队伍建设等方面取得的突破性成绩,客观分析了存在的问题与不足,全面部署了2026年工作,同时对获评2025年度市级、集团级及公司级的先进集体和个人进行了表彰。

身揣电工“老三样” 守护钢城三十年

——方大达钢劳模、球团厂维检车间王胜纲的故事

机器轰鸣不息,电缆交错纵横,织就着方大达钢的生产脉络。在这片热火朝天的钢城之中,王胜纲三十载扎根电气维检一线,从普通电工成长为维检车间带头人,以初心为灯、以技艺为炬,点亮钢铁设备的运转之路,用担当与温情,成为钢城最坚实的“电”亮者。

瘦高身形,言语铿锵,镜片后的目光专注而笃定,这是王胜纲给人的第一印象,也藏着他对电气工作的极致热忱。“维检无‘差不多’,唯有‘行与不行’。”这句箴言是他的职业信条。每日7点半的班前会,他逐字细听夜班工况汇报,不放过任何一丝设备异常;随后带队奔赴生产现场,逐点排查、逐项核验,将隐患消弭于萌芽状态,用严谨筑牢设备运行的第一道防线。

2023年,在新厂建设攻坚期,身为搬迁项目指挥部电气技术员的王胜纲,扛起烧结余热发电标段建设重任,深度参与烧结主体、脱硫脱硝、球团等核心标段的电气施工与调试。施工现场日日可见他奔波的身影,穿梭于各个作业面:高压柜安装严丝合缝,仪表校准分毫不差,电缆路径规划科学合理、系统调试参数精准优化。从晨光熹微到夜深人静,他以脚步丈量责任,以专业破解工程难题,为新厂建设筑牢电气根基。

2025年5月,球团新生产线投产试运行,设备初期不稳定成为生产难题。王胜纲手机24小时待命,

深夜、节假日随叫随到,是团队最安心的“定心丸”。同年7月,他成为球团厂维检车间主任,肩头责任更重,守护之心更坚。凌晨两点的紧急抢修至今被工友铭记:球团回热风机负荷突发停滞,值班人员排查未果,一通电话便唤他星夜奔赴现场。他快速锁定压力传感器信号漂移的症结,在无备件困境中大胆提出临时解决方案,通过优化控制程序、手动爬高操作的阀门改造等核心技术难题,联合设计院与厂家完善设备电控体系。球团皮带控制系统改造后,故障率直降70%;超低排放改造攻克47项技术壁垒,电除尘效率从92%提升至98%,脱硫湿电效率经热风改造提升60%。他主导的31项小改小革更显温情:手动爬高操作的阀门改造地面遥控式,彻底消除高空作业风险;关键设备加装声光报警装置,让隐患早发现早处置;定制专用检修工具,大幅提升维修效率。点滴革新直击作业痛点,让工友的工作更安全、更高效、更舒心。

“独木不成林,单弦难成曲”,作为车间带头人,王胜纲深谙团队



认真工作的王胜纲。

合力的重要性。面对任务繁重、人员紧张的困境,他灵活调配人力,兼顾日常巡检与集中攻坚,实现团队效能最大化。为传承技艺,他搭建常态化培训平台,倾囊相授实战经验;为培育新人,他定制专属培养计划,推行“一对一”师徒帮带机制。在他的言传身教下,蔡福民等一批技术骨干快速成长,成为达钢维检队伍的中坚力量。

时至今日,王胜纲的工作服口袋里,依旧装着验电笔、螺丝刀、笔记本这“老三样”。“电气工作得

时刻准备着,问题从不等你就绪。”他的这句叮嘱,是三十年坚守的真实写照。

三十载春秋更迭,岁月染白鬓角,却未曾磨灭他的赤子情怀。王胜纲身上的工匠精神,既是技艺上的精益求精,更是以人为本的温情与恪尽职守的担当。这位钢城的“电”亮者,正带领团队步履不停,以专业为炬、以责任为灯,在机器的轰鸣中,照亮方大达钢更璀璨的发展征程。

□文/图 通讯员 黄勤 罗雷

1号炼钢转炉 专项消缺工作完成

本报讯(通讯员 刘植松)2月4日,方大达钢炼钢厂抢抓生产间隙窗口期,高效集结维检力量,顺利完成1号炼钢转炉多项设备消缺作业,全面消除设备隐患,为转炉长周期稳定运行提供了坚实保障。

据悉,此次消缺覆盖转炉关键部位及配套辅助设备。在作业现场,维检人员划分为4个作业小组,分工明确、协同

配合,严格按照操作规程与安全标准高效施工。检修过程中,作业人员严格抓质量、守安全,在有限时间内高标准完成全部消缺任务,用实际行动筑牢设备稳定运行底线。下一步,炼钢厂将持续强化设备精细化管理,常态化、全方位开展设备点检、维护与消缺工作,以更严标准、更实举措保障生产设备高效稳定运行。

59台新能源车充电桩 建成投入使用

本报讯(通讯员 周茂林 杨昊)1月26日,方大达钢在生态停车场和生产区办公楼停车场内安装的59台7kW智能充电桩,已全部建成并顺利投入使用。118个充电点位,有效解决了全厂员工新能源车充电不便的问题,切实满足了员工新能源车充电需求,为厂区的绿色出行提供了有力支持。

为切实解决员工新能源车充电难的烦心事,方大达

钢决定在生态停车场和生产区办公楼停车场安装充电桩,以实打实的举措回应员工的需求。为节省投资,该项目采用合作方式建设,合作方负责充电桩设备投资、安装、维护管理及充电运营等工作,仅向充电员工收取合理的充电服务费。

经过20天的连续奋战,新建充电桩已全部投入使用,进一步解决了员工新能源车的充电需求。

春节福利种类多 以人为本心中暖

本报讯(通讯员 吴旭 刘植松 摄影报道)2026年春节将至,为感谢广大员工一年来的辛勤付出,让大家度过一个温馨、祥和的春节,2月6日,方大达钢启动春节福利发放活动。一份份满载关怀的福利物资,为即将到来的新春佳节增添了浓浓的暖意。

此次福利丰富多样且分量十足,包括牛羊肉礼盒、苹果、干杂礼盒、坚果礼盒、薯片、玉米礼盒以及啤酒等,不仅涵盖了肉类、水果、干货等生活必需品,还有零食、饮品等年货佳品,充分考虑到员工家庭的多样化需求,让大家切

实感受到公司的贴心关怀。发现现场,工作人员提前布置场地、核对物资清单,各单位员工有序排队领取,大家满怀喜悦地清点着福利,脸上洋溢着幸福的笑容。

近年来,方大达钢始终坚持“以人为本”的理念,高度重视员工福利和企业文化建设,除了严格落实重大节日福利发放制度外,还为员工提供完善的社会保障、技能培训、健康体检等服务,通过这些举措不断增强员工的归属感和幸福感。春节福利的发放,不仅是对员工辛勤付出的肯定与感谢,更是企业发展成果与员工共享理念的生动体现。

轧钢厂优化飞剪导槽 生产效率显著提升

本报讯(通讯员 何耀)2月3日,轧钢厂高线车间2号飞剪剪后导槽改造完成,通过优化飞剪导槽结构,增设切头挡板,从根源上解决飞剪带切头问题,降低了堆钢故障发生率,为生产线顺行提供了保障。

据悉,2号飞剪剪后导槽因设计问题,飞剪切头后,切头容易受惯性随轧件带入下一机架,引发堆钢事故,造成

生产中断,存在较大的安全风险。为此,轧钢厂重新设计剪后导槽,在飞剪墙板上增设活动挡板,使其适配轧件走向;焊接防漏挡边封堵缝隙,避免切头卡阻;打磨抛光挡板表面并增设简易润滑装置,减少摩擦阻力。改造后,轧件可顺滑通过挡板,切头自动下落,飞剪区域堆钢故障发生率下降90%以上。



方大达钢2026年春节福利发放现场

福利发放现场。