

蝶变的达钢

方大达钢荣获“四川省就业促进工作先进集体”称号

本报讯(通讯员 郭津沂)2026年1月4日,四川省就业促进和劳动保护工作领导小组办公室、四川省人力资源和社会保障厅联合印发《关于表彰四川省就业促进工作先进集体和先进个人的决定》,对全省100个先进集体和198名先进个人予以通报表扬。方大达钢凭借在稳就业、促就业、育人才方面的突出表现,荣获“四川省就业促进工作先进

集体”称号,成为达州市工业领域唯一获此殊荣的企业。近年来,方大达钢始终将稳就业作为履行社会责任的重要举措,积极落实国家及省市就业优先战略部署。通过实施搬迁转型升级、优化岗位结构、深化校企合作、强化技能培训等举措,持续提升员工职业素养,拓展员工发展空间。

2025年度生产指标创历史新高

本报讯(通讯员 刘仁芬)近日,笔者从方大达钢获悉,2025年该公司主要产品产量均创历史最高水平,全线达成年度目标,麻柳新厂区实现“投产即达产、达产即达效”的行业佳绩,同时在绿色发展领域成效显著。数据显示,2025年方大达钢生铁、粗钢、钢材产量分别完成年目标的103.00%、102.65%、101.85%;焦炭、发电量分别超额完成目标7.01%、8.67%,

其中发电量同比大幅增长133.42%。据悉,麻柳新厂区2025年4月揭牌投产后,仅用三个月就使主要产品产量达到设计指标,全年累计创下24项历史生产新纪录。企业在高效生产的同时,通过科学调配煤气资源、提升自发电率、错峰用电等举措降低成本,依托先进水处理系统全年收集利用雨水133.63万吨,树立了行业绿色发展新标杆。

拾金不昧显品格 小小善举见初心

本报讯(通讯员 黄建华)1月9日上午,方大达钢轧钢厂员工周凤在麻柳街捡到一个红黑色挎包,内有现金500元、银行卡及各类证件等重要物品。她当即在原地等候失主,同时向周边商户逐一询问,却未获得有效线索。随后,周凤主动将挎包送至附近派出所,交由值班民警处理。在民警协助下,挎包很快物归原

主何女士。拿到失而复得的物品后,何女士激动不已,连声道谢:“这些证件对我来说太重要了,真的太感谢周凤妹妹和民警同志们。”值班民警也对周凤拾金不昧的行为给予高度赞扬,认为这一行为不仅彰显了良好的社会公德和个人品德,更展现了方大达钢员工高尚的精神风貌和企业深厚的文化素养。

“一种改进的干熄炉”获国家授权实用新型专利

本报讯(通讯员 张琦 徐苇)2026年1月7日,方大达钢传来喜讯,由公司员工自主研发的“一种改进的干熄炉”获国家知识产权局授权实用新型专利。据悉,该专利技术通过将干熄焦炉炉顶、预存段、冷却段及锥斗依次固定连接,在预存段、冷却段及锥

斗内壁增设浇筑层,并在浇筑层内部加装加强筋,有效提升了设备系统的耐磨性能,同时阻断热量外溢。该技术的成功应用,有效解决了现有干熄焦炉冷却段与锥斗耐磨性差、使用中易损坏,且因无隔热层导致周边环境温度偏高的行业难题。

聚才筑巢兴产业 稳岗赋能显担当  
——方大达钢以“实战化培养+产学研融合”筑牢发展根基



方大达钢厂区一角。

2026年初,四川省就业促进和劳动保护工作领导小组办公室、四川省人力资源和社会保障厅联合印发《关于表彰四川省就业促进工作先进集体和先进个人的决定》,对全省100个先进集体和198名先进个人予以通报表扬。方大达钢凭借在稳就业、促就业、育人才方面的突出成效,获评四川省就业促进工作先进集体,成为达州市工业领域唯一获此殊荣的企业。

这份荣誉的背后,是方大达钢多年来坚持“人才强企”战略,深化产教融合,构建全链条人才培养体系的生动实践,更是企业将高质量发展与高质量就业深度融合的有力彰显。

精准育才  
让人才培养直达生产一线

2025年,是方大达钢搬迁至新厂区的第一年,也是企业迈向智能化、绿色化、高端化发展的关键之

年。面对转型升级对高素质人才的迫切需求,公司启动高层次人才引进与培养“双轮驱动”模式。

当年,方大达钢面向全国高校招聘40名硕士研究生,专业覆盖材料化工、冶金工程、机械电气、电子信息技术等关键领域。为确保高学历人才真正“沉下去、干起来、成长快”,企业创新推出“硕博研究生轮岗实习计划”。

“根据专业背景和研究方向,新引进人才被分配至炼铁、炼钢、轧钢、动力、检测等核心工艺重点岗位,开展不少于6个月的轮岗实习。其间,所在单位采用‘导师带徒+项目参与+定期考评’三位一体机制,全面评估其专业能力、实践素养与发展潜质。”方大达钢博士后科研工作站副站长王天雄介绍。

轮岗实习成效显著。毕业于北京科技大学冶金工程专业的硕士研究生田祥正表示:“在球团车间,从原料配比、混合造球到高温焙烧,每个

环节都蕴含严谨的工艺要求。通过亲手操作圆盘造球机、焙烧机系统等关键设备,我真正实现了理论与生产一线的衔接落地。”

这种“真刀真枪”的培养方式,有效打通高校教育与产业实践的壁垒,让高学历人才在实战中快速成长,为企业储备未来技术骨干和创新团队筑牢根基。

与此同时,方大达钢持续优化硕博生实习管理机制,动态跟踪实习进展,及时解决人才在生活与工作中遇到的难题,切实做到“引得进、留得住、用得好”。从住宿保障到职业规划,从心理辅导到技能提升,企业构建起全方位人才服务体系。

“我们不仅要吸引人才,更要让他们在这里找到归属感和发展空间。”王天雄表示,“只有让人才安心、舒心、有信心,企业才能实现可持续发展。”

平台赋能  
科研项目变身人才“练兵场”

人才成长离不开平台支撑。2025年,方大达钢同步推进煤炭智能取样系统、“球团富氧工艺优化”“600MPa级及以上高强钢筋研发”等7项重点科研项目,既服务于企业降本增效与绿色转型目标,更成为硕博人才锤炼本领、贡献智慧的重要载体。

“这些项目绝非纸上谈兵,而是直接对接生产痛点和行业前沿。”方大达钢技术中心主任龚波说,“我们鼓励青年人才在项目中挑大梁、当主角,让他们在解决实际问题中提升创新能力。”

为拓宽人才视野,方大达钢积极整合外部资源。2025年12月1日,企业特邀重庆科技大学教授前来开展技术交流,并为硕博生举办专题讲座,内容涵盖冶金前沿技术、智能工厂建设及绿色低碳路径,有效提升了青年人才对行业发展趋势的认知和科研方向的把握。

针对“科研设备不足”“实验条件受限”等问题,方大达钢正加快与高校、科研院所的战略合作步伐。“我们将推行‘企业出题、高校答题、成果共享’的合作模式,充分借助高校实验平台和科研资源,深化产学研融合。”王天雄介绍。

全面保障  
稳岗保就业彰显责任担当

在方大集团“党建为魂”企业文化引领下,方大达钢始终将稳就业、促就业作为社会责任与发展战略的重要组成部分。2025年,在推进整体搬迁与转型升级的关键时期,企业坚守“不减一名员工、不减员工一分钱工资、不减员工一分钱福利待遇”的“三不减”原则,实现全员平稳过渡,无一人因搬迁失业。

值得一提的是,方大达钢构建了覆盖员工全生命周期的特色福利体系,涵盖医疗费用资助、免费工作餐、“方威励志奖学金”、方大养老金、“孝敬父母金”、重大节日福利等十余项政策,将企业“大家庭”与员工“小家庭”紧密联结,真正实现“一人在方大,全家有保障,终身都受益”。

“方大达钢独具特色的福利待遇极具吸引力。”新人职硕士员工朱海龙感慨道,“覆盖衣食住行、成长发展的薪酬关爱体系,不仅待遇优厚,还实行‘干到给到、上不封顶’的激励政策,让我们能全身心将情怀投入事业,极大提升了工作积极性。”

此次获评“四川省就业促进工作先进集体”,既是对方大达钢就业工作成效的充分肯定,更是对企业未来人才工作的激励与鞭策。站在新起点,方大达钢将以高质量就业为导向,以高层次人才培养为抓手,打造“引才一育才一用才一留才”全周期生态,持续深耕人才沃土、厚植创新动能,为区域经济高质量发展注入强劲动力,书写新时代制造业企业“以人促产、以产聚人”的崭新篇章。

□文/图 通讯员 郭津沂

