

蝶变的达钢

联合国儿童基金会发信感谢钢铁员工“益童”善举 黄徐:车间里的“爱心螺丝钉”

2024年冬日的达城,寒意渐浓。方大达钢达兴能源备煤车间内,机器轰鸣声不绝于耳。员工黄徐刚结束皮带运行巡检,额头沁着汗珠,粗糙的手掌正擦拭间,手机收到了一封来自联合国儿童基金会驻华办事处发来的感谢信。短短数语,让这位常年与钢铁、煤炭打交道的朴实汉子,眼眶悄然湿润。

这封跨越山海的感谢信,背后藏着一段始于偶然、忠于初心的温暖约定。2024年初,黄徐在刷短视频时,无意间刷到联合国儿童基金会“益童”倡议的宣传视频:偏远山区的孩子穿着单薄的衣衫在寒风中赶路,清澈的眼眸里满是对知识的渴望,有的孩子要翻山越岭数小时求学,有的则因家庭贫困面临辍学。“那些画面,像针一样扎在心上。”黄徐轻声说道。

这份共情让他没有丝毫犹豫,当即便联系了联合国儿童基金会,主动提出每月捐款500元,连续捐助6个月,共计3000元。这笔钱对月薪不算丰厚的普通钢铁工人而言,并非小数目,相当于他近半个月的工资。但黄徐从未向同事提起,也未在公司内部宣传,只是默默在生活中节俭开支,按时履行着自己的爱心承诺。

“我小时候也吃过这样的苦。”黄徐回忆起过往,眼神里满是感慨。他出生在四川东北部一个偏远山村,交通闭塞、土地贫瘠,家境贫寒是童年最深刻的印记。父母是地道的农民,面朝黄土背朝天,每日凌晨5点天未

亮,便要背上沉甸甸的一箩筐蔬菜,打着手电步行一个小时赶往镇上售卖,只为多赚几块钱勉强维持生计。最让黄徐难忘的是,上初中时为了凑齐他的学费和生活费,家里忍痛卖掉了唯一的一头耕牛——那是当时家里最值钱的财产,也是父母种地的得力帮手。“那段艰难岁月,至今都是我心中最深刻的烙印。”黄徐轻声说道,“我太清楚,困境中一点点帮助,对一个孩子来说可能就是改变命运的光。”

直到数月后,一封落款为联合国儿童基金会的感谢信寄到公司,黄徐的“秘密”才被大家知晓。面对同事们的赞誉,这个不善言辞的钢铁汉子腼腆地摆摆手:“我只是做了点力所能及的小事,比起雷锋同志,差得太远了。”

可在同事们眼中,黄徐的善举早已融入工作生活的日常点滴,是新时代雷锋精神最鲜活的写照。在机器轰鸣的备煤车间,他更是出了名的“热心肠”,同事们提起他,无不竖起大拇指。

车间里的活儿繁杂且需要轮班值守,谁家要是有急事请假,只要跟黄徐说一声,他总能爽快应下:“放心去吧,你的班我来顶。”不管是深夜的值守岗,还是周末的加班任务,他从无怨言,总是提前到岗,仔细对接好上一班的工作细节,确保皮带运转、煤炭输送等环节不出半点差错。遇到生产高峰期,他常常连轴转,工作服上的油污混着汗水结成硬块,却从



正在检查托辊的黄徐。

不喊苦喊累。对于刚入职的新员工,黄徐更是倾囊相授的“老师傅”。备煤车间的设备操作、安全巡检都有严格规范,新人难免手忙脚乱。他总是主动上前,手把手地教他们如何检查皮带的松紧度、如何识别设备的异常声响、如何规范填写巡检记录。遇到复杂的操作步骤,他会放慢节奏,反复演示,还会结合自己多年的工作经验,分享实用的小技巧。“别急,慢慢来,安全第一。”这是他对新员工说得最多的话,直到对方能独立上岗,他才放心。这些看似琐碎的点滴小事,如春风化雨,让互助友爱的氛围在车间里悄然蔓延。

如今,黄徐依然每天穿着带有油污的工作服,准时出现在备煤车间,

在机器的轰鸣中坚守岗位。班组文化墙上“做一颗永不生锈的螺丝钉”的标语,仿佛是他的人生写照。他说,未来还想继续参与公益项目,如果有机会,真想亲自去看看那些孩子,告诉他们别怕困难,总有人愿意拉一把。等他们有能力了,再把这份善意传下去。

这个冬天,黄徐的善举如同一簇温暖的炉火,不仅照亮了远方山区孩子的求学路,更在每个人心中播下了善意的种子。他用行动证明:雷锋精神从未过时,无论时代如何变迁,无论岗位多么平凡,心中有爱,便可行善致远;微光点点,亦能照亮希望征程。

□文/图 通讯员 王玉川 郭沣沂

物流储运中心火运站开展铁路技能比武

强调:“调车作业差之毫厘就可能酿成风险,今天的赛场就是明天的现场,既要比速度,更要比标准。”

实战比拼环节亮点纷呈。静观距考核中,队员紧盯目标点位精准作答,3次目测误差均控制在6%以内;机车上的动观距考核里,队员在接近停留车组时,对十车(110

米)、五车(55米)、三车(33米)距离判断分毫不差。连挂作业中,运转四班一气呵成实现“一钩成功”,车钩处立起的圆棒纹丝不动;机车司机比拼中,单机转线、带车连挂全程“零停顿”,严格遵守操作标准,司机室内平衡木始终平稳,尽显“平稳操作”功底。

赛场之上,安全规范是不可触碰的“红线”。参赛队员严格执行铁鞋与人力制动机紧固器双重防溜、调车作业全列通风、防溜安撤及时汇报等要求,每一项操作均对标《铁路调车作业》《铁路车站行车作业人身安全规定》。裁判组手持考核表,对作业标准化、人身安全规范逐项打分,杜绝任何疏漏。



达州市融媒体中心宣

方大达钢通过“三体系”外部审核

本报讯(通讯员 甘娟 李青全)12月3日至5日,四川三峡认证有限公司田永群一行6人对方大达钢进行了为期3天的质量、环境和职业健康安全管理体系(简称“三体系”)外部审核。本次审核共覆盖公司20个单位及部门。

审核组专家在末次会议上对公司的体系运行成效给予了肯定,同时针对审核中发现的体系运行不足,提出了宝贵的意见和建议。审核组组长田永群在会上明确给出审核结论:“方大达钢质量管理体系策划基本充分,基本符合标准要求,目标基本实

现,合规义务基本履行,推荐认证通过;环境和职业健康安全管理体系策划基本充分,基本符合标准要求,目标基本实现,合规义务基本履行,基本具备持续提升环境绩效的能力,推荐保持认证注册资格。”

此次审核是公司搬迁后“三体系”运行状况的首次全面检验,对提升公司标准化管理水平、推动公司高质量发展具有重要意义。方大达钢将以本次审核为契机,持续导入先进管理方法,推动企业管理水平向更高层次迈进,助力企业实现“绿色、创新、高效、智慧”的高质量发展目标。

方大达钢获评 “2025年度市级高技能人才培训基地”

本报讯(通讯员 尹仕鲜)近日,从达州市人力资源和社会保障局传来喜讯,方大达钢成功获评“2025年度市级高技能人才培训基地”称号,这是主管部门对公司技能人才培育工作的高度肯定,也是企业深耕人才强企战略、夯实发展根基的重要里程碑。

据悉,市级高技能人才培训基地认定需历经单位申报、属地推荐、市级部门复核备案等多轮严格评审,竞争激烈。方大达钢凭借扎实的人才培育基础、完善的培训体系搭建以及

显著的技能人才培育成效,从众多申报单位中脱颖而出,成为本次达州市仅有的两家获评企业之一。

此次荣誉的获得,既是对公司过往人才工作的认可,更是对未来发展的激励。未来,方大达钢将以此为契机,充分发挥市级高技能人才培训基地的示范引领作用,在技术创新攻关、高技能人才梯队建设等方面持续发力,不断优化培训模式、丰富培训内容,为企业高质量发展注入人才动能,同时也为服务达州市经济社会高质量发展作出积极贡献。

2025年客户年会顺利召开

本报讯(通讯员 毛会 覃建)12月9日,方大达钢2025年客户年会顺利召开,来自湖北、陕西、重庆等区域的客户们相约南海之滨、浪漫之城珠海,回顾2024年合作成效,总结经验亮点,共绘2025年深化合作蓝图。

会上,客户代表围绕“聚势启新程、同心致远”的主题,就2024年钢铁行业面临的形势、新的一年如何应对市场变化、怎样进一步深化合作等方面发言。他们表示,2024年方大达钢积极应对新厂区产能爬坡与市场波动的双重挑战,成功完成搬迁与战略升级,绘就了一幅绿色、智能的钢铁产

业转型新画卷,对方大达钢未来的发 展充满了更多期待,将继续与方大达钢一道,开拓“产品价值”新赛道,铸就“品牌共赢”新价值,凝聚合力共御市场挑战。

年会举行了授牌仪式,对优质工程客户、优质合作伙伴和优秀合作伙伴进行了表彰。会议特别邀请了上海钢联钢材首席分析师汪建华,弘则研究董事长、首席宏观商品分析师王沛,分别对2024年钢材市场运行情况、2025年钢材市场趋势研判及钢铁行业宏观经济形势进行了深度解读。

共护碧水蓝天 共享绿色生活



达州市融媒体中心宣