

蝶变的达钢

红色引领破痛点 ——方大达钢以党建引领精细化管理

在钢铁行业转型升级的浪潮中，方大达钢将党组织的政治优势、组织优势转化为企业精细化管理的内生动力。通过聚焦生产环节“跑冒滴漏”顽疾，推动企业实现从粗放式经营向精细化发展的深刻变革，谱写了党建引领高质量发展的生动篇章。

党建引领 筑牢精细化管理“根”与“魂”

面对钢铁行业“双碳”目标下的环保压力、原材料价格波动的市场挑战，方大达钢党委深刻认识到：唯有将党建工作与生产经营深度融合，才能破解发展瓶颈。该公司党委构建“党委统筹、支部落实、党员带头”的三级联动机制，把党组织的战斗堡垒作用融入生产经营各环节。

党委班子成员带头建立“党建联系点”，深入炼铁、炼钢、轧钢、焦化等重点工序开展专题调研，通过设立“党员责任区”“先锋示范岗”，将数百名党员分布在能源管控、设备维护、质量检测等重点岗位，推动党建责任与生产责任同频共振。炼钢厂党总支创新“三会一课”形式，将技术攻关、成本控制等议题纳入组织生活，今年以来开展“降本增效”主题党日活动38场，形成“党建引领、全员参与”的精细化管理格局。

“过去是领导安排什么就做什么，现在党员带头‘挑刺找茬’，车间里藏着的问题都被挖出来了。”轧钢厂高线车间老工人王师傅的感慨，道出了方大达钢管理模式的深刻转变。该公司党委建立“线上+线下”双渠道问题反馈机制，激发全员参与管理的积极性。

在线上，通过员工论坛匿名提出合理化建议，员工可实时上传问题图片、描述整改建议。线下组建“党员先锋队”，开展“地毯式”排查，形成“发现问题—分类交办—限期整改—效果评估”的闭环管理。2025年1至8月，企业收到合理化建议和小改小革2378条，采纳816条，小改小革创效超500万元。

此外，企业根据制度对提出改进建议的员工给予奖励。动力厂员工杨军发现新厂区水处理中心雨水1号、2号外排口闸板密封存在设计缺陷，提出对水处理中心雨水外排口闸板进行改造的建议，实施后平均每日增加雨水制工业新水产量约6000m³，今年6月份10天回收雨水创效78000元，每年5至10月的丰水期均能大量减少外购工业新水，整体降本增效成果显著。这种“找问题、勤改善”的导向，让曾经“怕担责任”的消极心态逐渐转变为“主动作为、勇于担当”的行动自觉。

攻坚克难 打响降本增效攻坚战

生产环节的“跑冒滴漏”是钢铁企业长期存在的管理痛点，不仅造成资源浪费，更埋下安全环保隐患。方大达钢党委以钉钉子精神推进专项整治，通过党员带头攻坚，打响了一场降本增效的攻坚战。

炼钢厂党总支充分发挥战斗堡垒作用，党员骨干带头攻克氧化铝赤泥在球团生产中的应用技术瓶颈，使氧化铝赤泥月均使用量提高至4800吨，预计全年可创效300万元，显著降低了配矿成本，为资源高效利用提供

了新路径。在轧钢厂生产车间，技术团队发现加热炉辊道电机连接轴承套存在设计缺陷，党员提出利用机修加工能力，加工轴承连接套，实施后利用该方法成功修复3台电机，创效2.5万余元。

领航公司党支部组建“设备诊疗队”，对领航公司重点设备开展“体检式”排查。针对炉前除尘系统大功率电机能耗过高问题，该公司电气维修团队提出采用智能调速控制器，构建动态运行模式，炉前出铁作业时全速运转确保排放达标，出铁间歇对设备进行降速节能。这项投入不足千元的自动控制模块，使用后效果显著，日耗电量下降约1200度，月节约电费2万余元。

小改小革激发全员创新活力。炼钢厂党员纪勇攀针对新厂区高炉上料系统探尺操作达不到冶炼要求的问题，提出“优化高炉控制参数及控制程序”方案，对高炉冶炼监控参数、变频器 and 编码器等进行优化，并对上料系统探尺监控程序增加自动复位及自动合闸控制，当月累计创效48万余元；轧钢厂技术团队发现2号高线在轧机运行时突然停水容易引起辊环损坏，提出增设联锁保护，实施后节约成本5万余元，被评为小改小革三等奖。这些源自一线的“金点子”，形成了“问题从一线来、解决方案到一线去”的良性循环。

成效显著 谱写高质量发展新篇章

在党建引领下，方大达钢精细化管理结出丰硕成果。

能源管控与绿色发展成效突

出。2025年8月，公司通过优化煤气资源调度、动态调整发电机组负荷，综合日发电量多次突破570万度，自发电率稳定保持在95%以上，当月节约电费26万余元。依托“焦炉煤气+高炉煤气+转炉煤气”三气联动余热发电体系，累计外购电较去年同期下降90%，相当于节约标准煤2.6万吨，降低二氧化碳排放6.89万吨。

智能化转型加速推进。方大达钢构建起了覆盖生产全流程的智能管控体系，实现了焦化、炼铁、炼钢、轧钢等工序数据“不落地”传输，生产调度效率显著提升。炼铁工序采用铁水包自动加揭盖技术，既减少了气体扩散，又降低了吨铁能耗。炼钢厂连铸车间智能喷码机的应用以自动化标识技术替代了传统人工标记，不仅确保铸坯信息全程可追溯，还确保后续轧制、仓储等环节精准管控，有效降低混坯、错轧风险。

员工福祉与团队凝聚力同步提升。2025年1至8月，公司各类福利费用支出超5000万元，其中医疗费用资助达88.14万元，覆盖663人次员工家庭，员工父母连续7个月领取“孝敬父母金”。一系列员工福利和激励政策传递着企业的关爱，凝聚起企业发展的强大合力。

从“跑冒滴漏”到“精打细算”，从“被动执行”到“主动创新”，方大达钢以党建为笔，以实干为墨，在高质量发展的画卷上书写精彩篇章。

站在新的历史起点，方大达钢将持续擦亮“党建+”品牌，以“红色基因”赋能每一个生产环节的精益求精，以“绿色理念”擘画智能升级的未来蓝图。

□通讯员 曹立 秦雪梅

安全就在细节中

——球团车间安全员张正辉的故事

清晨，球团车间的设备平稳运转，原料在输送带上有序流动，烘培机的温度指针稳定在工艺区间——戴着安全帽的安全员张正辉正在原料输送皮带旁查看防护栏接缝。“小李，把扳手递给我。”他头也不抬地对身旁的年轻同事说，随即用工具复紧了护栏底部的螺丝，“这里是人员通行的必经之路，松动半圈都可能有风险。”

从高炉跨界到球团，张正辉啃下“从零学起”的硬骨头；以“不放过一个细节”的执拗，在百日攻坚中筑起零事故防线。

现场较真 筑牢安全第一道防线

2025年春，球团车间正在建设，现场沸腾如熔炉：纵横的管线织成密网，林立的设备拔地而起，施工者与筹备者的身影在钢铁丛林中交错。此时，刚接到调令的张正辉踏入这片“战场”，肩上任落了千钧重担——面对全然陌生的球团车间，安全这道“关”，他必须亲手筑牢。

“安全管理没有捷径，唯有从零学起、从头抓起。”他在工作日志的扉页写下誓言。一次，施工队为赶进度，未落实安全监护就准备高空作业。张正辉发现后立即叫停，对负责人严肃安全教育：“进度再紧，也不能拿生命换时间。”他蹲守现场协助完善防护方案，从安全带固定点到应急逃生通道，逐项检查确认，直到所有措施落地才允许复工。他的“较真”让不少人起初不解，但当看到车间设备平稳运行、同事们平安下班，大家渐渐明白：这份“不近人情”，恰是最实在的守护。

“安全工作没有‘完成时’，只有‘进行时’。”他的笔记本写满隐患整改记录，从防护栏松动到设备警示标识不清晰，每一条都对应着“整改责任人+完成时限”。这种“时时放心不下”的坚守，让车间持续保持安全稳定生产。

勤学善教 团队安全的“引路人”

“高炉和球团工艺差异大，现场环境陌生，安全管理必须从零学起。”张正辉深知，守住安全的前提是懂工艺。白天巡查完现场，他晚上就抱着《球团工艺手册》《冶金安

全规范》啃到深夜，遇到“焙烧固结温度曲线”“链篦机应急停机流程”等专业难题，要么打电话向老专家请教，要么追着设备厂家技术人员问个不停。短短一个月，他的笔记本上写满了密密麻麻的笔记，从原料输送到焙烧固结，从设备运行原理到应急处置流程，每一个关键环节的安全要点都了然于胸。

自己学透不算完，团队安全能力更关键。针对新进员工安全意识薄弱的问题，他摒弃“照本宣科”，创新“理论+实操”培训模式，白天带着员工在现场对照设备讲解安全操作规程，手把手示范应急设备的使用方法，从安全帽的正确佩戴到煤气检测仪的读数判断，每一个动作都亲自指导；晚上，他整理出典型安全事故案例，结合车间实际风险点开展警示教育，让员工在真实案例中绷紧安全弦。

“跟着张哥学心里踏实。”同事冉磊说，“他连巡检路线都带着我们走了三遍，哪个拐角有管线碰头、哪台设备噪声大需重点听，全讲得明明白白。”在他的培训下，车间新员工安全考核通过率达100%。

攻坚担当 安全守门人永远在路上

2025年4至6月，球团投产进入“倒计时”，筹备团队被三座“大山”压得喘不过气：新人实操经验不足、煤气置换风险极高、烘炉方案直接影响设备寿命。作为安全员，张正辉主动扛起了这些重担，成了攻坚前线的“多面手”。

煤气置换和烘炉方案的制定，更是对专业能力的极大考验。张正辉牵头成立专项小组，查阅了数十份同类企业的方案资料，结合车间设备特点反复推演论证。为了摸清每一条管线的走向和阀门状态，他带着团队连续三天扎根现场，逐个点位排查确认；为了优化烘炉升温曲线，他与技术人员熬了多个通宵，反复核算数据。那段时间，他每天只能睡四五个小时，眼睛里布满血丝，但只要谈起方案细节，依旧精神饱满。

6月1日，第一批合格球团矿产出时，车间掌声雷动。张正辉却默默走向巡检路线——他的笔记本上，新添了一行字：“安全守门人，永远在路上。”

□通讯员 罗雷

共护碧水蓝天 共享绿色生活



达州市融媒体中心宣



米饭粒粒念汗水 不惜粮食当自悔



达州市融媒体中心宣